



T.C.
MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ

2016 YILI FAALİYET RAPORU



Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

01.01.2016 - 31.12.2016

**T.C.
MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ**



**2016 YILI
FAALİYET RAPORU**

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Mart - 2017



Gözlerimizi kapayıp tek başımıza yaşadığımızı düşünemeyiz. Memleketimizi bir çember içine alıp dünya ile alakasız yaşayamayız... Aksine yükselmiş, ilerlemiş medeni bir millet olarak medeniyet düzeyinin üzerinde yaşayacağız. Bu hayat ancak ilim ve fen ile olur. İlim ve fen nerede ise oradan alacağız ve her millet ferdinin kafasına koyacağız. İlim ve fen için kayıt ve şart yoktur.

K. Atatürk

İÇİNDEKİLER

| | |
|---|----------|
| ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU | 1 |
| 1- GENEL BİLGİLER..... | 2 |
| 1.1 Misyon, Vizyon ve Temel Değerler | 8 |
| 1.1.1 Görev (Misyon)..... | 8 |
| 1.1.2 Hedef (Vizyon)..... | 8 |
| 1.1.3 Temel Değerler..... | 9 |
| 1.2 Görev, Yetki ve Sorumluluklar | 10 |
| 1.2.1 Rektör | 10 |
| 1.2.1.1 Seçimi ve Atanması | 10 |
| 1.2.1.2 Görev, Yetki ve Sorumlulukları..... | 10 |
| 1.2.1.3 Rektör Yardımcıları | 10 |
| 1.2.1.4 Senato..... | 10 |
| 1.2.1.4.1 Görevleri..... | 10 |
| 1.2.1.5 Üniversite Yönetim Kurulu | 12 |
| 1.2.1.5.1 Görevleri..... | 12 |
| 1.2.2 Fakülte Organlarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları | 12 |
| 1.2.2.1 Dekan | 13 |
| 1.2.2.1.1 Atanması..... | 13 |
| 1.2.2.1.2 Görev, Yetki ve Sorumlulukları | 13 |
| 1.2.2.2 Fakülte Kurulu | 13 |
| 1.2.2.2.1 Görevleri | 13 |
| 1.2.2.3 Fakülte Yönetim Kurulu | 14 |
| 1.2.2.3.1 Görevleri..... | 14 |
| 1.2.3 Enstitü Organlarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları | 14 |
| 1.2.3.1 Enstitü Müdürü | 14 |
| 1.2.3.1.1 Atanması..... | 14 |
| 1.2.3.1.2 Görev, Yetki ve Sorumlulukları | 15 |
| 1.2.3.2 Enstitü Kurulu..... | 15 |
| 1.2.3.2.1 Görevleri..... | 15 |
| 1.2.3.3 Enstitü Yönetim Kurulu..... | 15 |
| 1.2.3.3.1 Görevleri..... | 16 |

| | |
|---|----|
| 1.2.4 Yüksekokul Organlarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları | 16 |
| 1.2.4.1 Yüksekokul Müdürü | 16 |
| 1.2.4.1.1 Atanması..... | 16 |
| 1.2.4.1.2 Görev, Yetki ve Sorumlulukları | 16 |
| 1.2.4.2 Yüksekokul Kurulu..... | 17 |
| 1.2.4.2.1 Görevleri..... | 17 |
| 1.2.4.3 Yüksekokul Yönetim Kurulu | 17 |
| 1.2.4.3.1 Görevleri | 17 |
| 1.2.5 Meslek Yüksekokulu Organlarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları | 18 |
| 1.2.5.1 Meslek Yüksekokulu Müdürü | 18 |
| 1.2.5.1.1 Atanması..... | 18 |
| 1.2.5.1.2 Görev, Yetki ve Sorumlulukları | 18 |
| 1.2.5.2 Meslek Yüksekokulu Kurulu | 18 |
| 1.2.5.2.1 Görevleri..... | 18 |
| 1.2.5.3 Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu | 19 |
| 1.2.5.3.1 Görevleri..... | 19 |
| 1.2.6 Üniversite İdari Teşkilatının Görev, Yetki ve Sorumlulukları..... | 19 |
| 1.2.6.1 Genel Sekreterlik | 19 |
| 1.2.6.1.1 Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | 20 |
| 1.2.6.1.2 İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı | 21 |
| 1.2.6.1.3 Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı | 21 |
| 1.2.6.1.4 Personel Daire Başkanlığı | 22 |
| 1.2.6.1.5 Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı..... | 23 |
| 1.2.6.1.6 Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı | 23 |
| 1.2.6.1.7 Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı | 23 |
| 1.2.6.1.8 Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | 24 |
| 1.2.6.1.9 Hukuk Müşavirliği..... | 24 |
| 1.2.7 Muhasebe Yetkilisi, Harcama Yetkilileri ve Gerçekleştirme Görevlileri | 24 |
| 1.2.7.1 Muhasebe Yetkilisi, Yetki ve Sorumlulukları | 24 |
| 1.2.7.1.1 Muhasebe Yetkilisinin Nitelikleri ve Atanması | 25 |
| 1.2.7.2 Harcama Yetkilisi | 25 |
| 1.2.7.3 Gerçekleştirme Görevlileri | 25 |
| 1.2.8 Taşınır Konsolide Görevlileri, Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilileri..... | 27 |
| 1.2.8.1 Taşınır Konsolide Görevlileri | 27 |

| | |
|---|-----------|
| 1.2.8.2 Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilileri..... | 27 |
| 1.3 İdareye İlişkin Bilgiler..... | 30 |
| 1.3.1 Fiziksel Yapılar..... | 30 |
| 1.3.1.1 Eğitim Alanları..... | 30 |
| 1.3.1.2 Sosyal Alanlar..... | 30 |
| 1.3.1.3 Hizmet Alanları..... | 33 |
| 1.3.1.4 Depo, Arşiv, Sistem Odası, Atölye Alanları ve Taşıtlar..... | 33 |
| 1.3.2 Organizasyon Şeması..... | 34 |
| 1.3.3 Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar..... | 35 |
| 1.3.4 İnsan Kaynakları..... | 37 |
| 1.3.4.1 Akademik Personel Durumu..... | 37 |
| 1.3.4.2 İdari Personel Durumu..... | 42 |
| 1.3.5 Sunulan Hizmetler..... | 47 |
| 1.3.5.1 Genel Sekreterliğin Sunduğu Hizmetler..... | 47 |
| 1.3.5.1.1 Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının Sunduğu Hizmetler..... | 48 |
| 1.3.5.1.2 İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığının Sunduğu Hizmetler..... | 49 |
| 1.3.5.1.3 Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının Sunduğu Hizmetler..... | 50 |
| 1.3.5.1.4 Personel Daire Başkanlığının Sunduğu Hizmetler..... | 50 |
| 1.3.5.1.5 Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının Sunduğu Hizmetler..... | 51 |
| 1.3.5.1.6 Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının Sunduğu Hizmetler..... | 53 |
| 1.3.5.1.7 Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığının Sunduğu Hizmetler..... | 53 |
| 1.3.5.1.8 Bilgi İşlem Daire Başkanlığının Sunduğu Hizmetler..... | 56 |
| 1.3.5.1.9 Hukuk Müşavirliğinin Sunduğu Hizmetler..... | 57 |
| 1.3.5.2 Eğitim Hizmetleri..... | 58 |
| 2- AMAÇ VE HEDEFLER..... | 63 |
| 3- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER..... | 66 |
| 3.1 Mali Bilgiler..... | 66 |
| 3.1.1 Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar..... | 71 |
| 3.1.2 Mali Denetim Sonuçları..... | 71 |
| 3.1.3 2016 Yılı Gelirleri..... | 72 |
| 3.2 Performans Bilgileri..... | 73 |
| 3.2.1 Proje ve Faaliyet Bilgileri..... | 73 |

| | |
|--|-----------|
| 3.2.1.1 Yatırımlar..... | 73 |
| 3.2.1.1.1 2009H031940 Kampüs Altyapısı..... | 74 |
| 3.2.1.1.2 2009H031950 Derslik ve Merkezi Birimler..... | 74 |
| 3.2.1.1.3 2009H031960 Lojman ve Sosyal Tesisler..... | 75 |
| 3.2.1.1.4 2016H034270 Çeşitli Ünitelerin Etüd ve Projesi | 75 |
| 3.2.1.1.5 2016H034260 Muhtelif İşler | 75 |
| 3.2.1.1.6 2016H034250 Yayın Alımları..... | 75 |
| 3.2.1.1.7 2010H050190 Açık ve Kapalı Spor Tesisleri..... | 75 |
| 3.2.1.1.8 2010K121230 Merkezi Araştırma Laboratuvarı | 75 |
| 3.2.2 Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri | 76 |
| 3.2.3 Üniversite Dışı Kuruluşlar Tarafından Desteklenen Projeler | 76 |
| 3.2.4 Yayınlarla İlgili Faaliyetler | 76 |
| 3.2.5 Üniversitelerle Yapılan İkili Anlaşmalar | 78 |
| 4- KURUMSAL KABİLİYET KAPASİTESİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ..... | 79 |
| 4.1 Güçlü Yönlerimiz..... | 79 |
| 4.2 Zayıf Yönlerimiz | 80 |
| 4.3 Fırsatlarımız | 80 |
| 4.4 Tehditlerimiz | 80 |
| 5- ÖNERİ VE TEDBİRLER | 80 |
| Üst Yönetici İç Kontrol Güvence Beyanı | 85 |
| Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı..... | 86 |

TABLULAR

| | |
|---|----|
| Tablo 1. Üniversite Senatosu..... | 11 |
| Tablo 2. Üniversite Yönetim Kurulu..... | 12 |
| Tablo 3. Harcama Yetkilileri ve Gerçekleştirme Görevlileri..... | 26 |
| Tablo 4. Taşınır Konsolide Görevlileri ile Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilileri..... | 29 |
| Tablo 5. Eğitim Alanları ve Kapasitesi..... | 30 |
| Tablo 6. Sosyal Alanlar..... | 31 |
| Tablo 7. Akademik ve İdari Personel Hizmet Alanları..... | 33 |
| Tablo 8. Depo, Arşiv, Sistem Odası ve Atölye Alanları..... | 33 |
| Tablo 9. Taşıtlar..... | 33 |
| Tablo 10. Yazılımlar ve Programlar..... | 35 |
| Tablo 11. Teknik Donanım ve Cihazlar..... | 35 |
| Tablo 12. Kütüphane Kaynakları..... | 36 |
| Tablo 13. Kadrolu Akademik Personelin Unvana Göre Dağılımı..... | 38 |
| Tablo 14. Başka Üniversitelerden Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı..... | 39 |
| Tablo 15. Unvan Değişikliği Olan Öğretim Elemanı Sayısı..... | 39 |
| Tablo 16. 2016 Yılında Atanan ve Görevlendirilen Öğretim Elemanı Sayısı..... | 39 |
| Tablo 17. Başka Üniversitelere Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı..... | 40 |
| Tablo 18. Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı..... | 40 |
| Tablo 19. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı..... | 41 |
| Tablo 20. Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı..... | 42 |
| Tablo 21. 2016 Yılı İdari Personel Atama Durumu..... | 42 |
| Tablo 22. 2016 Yılı İdari Personel Unvan Değişiklikleri..... | 43 |
| Tablo 23. 2016 Yılında Üniversiteden Ayrılan İdari Personel..... | 43 |
| Tablo 24. İdari Personel Sayıları..... | 43 |
| Tablo 25. Eğitim Durumuna Göre İdari Personel..... | 44 |
| Tablo 26. İdari Personelin Unvan Durumuna Göre Dağılımı..... | 45 |
| Tablo 27. İdari Personel Yaş Dağılımı..... | 46 |
| Tablo 28. İdari Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı..... | 47 |
| Tablo 29. 2016 Yılı Mal ve Malzemelere Ait Harcamalar..... | 49 |
| Tablo 30. Yayın Alımları..... | 53 |
| Tablo 31. 2016 Yılı Yatırım Harcamaları..... | 55 |
| Tablo 32. Öğrenci Sayıları..... | 58 |

| | |
|---|----|
| Tablo 33. Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanı Sayısı | 59 |
| Tablo 34. Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı | 60 |
| Tablo 35. 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılı Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı | 62 |
| Tablo 36. Öğrenci Değişim Programları ile Giden Öğrenci Sayısı | 62 |
| Tablo 37. 2015-2016 Eğitim-Öğretim Yılında Mezun Olan Öğrenci Sayısı | 63 |
| Tablo 38. Bütçe Uygulama Sonuçları..... | 66 |
| Tablo 39. Ekonomik ve Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri | 68 |
| Tablo 40. 2016 Yılı Gelir Tablosu..... | 72 |
| Tablo 41. 2016 Yılında Gerçekleşen Yatırım Miktarları | 73 |
| Tablo 42. Projeler | 73 |
| Tablo 43. Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri Sayısı | 76 |
| Tablo 44. Üniversite Dışı Kuruluşlar Tarafından Desteklenen Projeler | 76 |
| Tablo 45. Yıllara Göre Yayınlarla İlgili Faaliyetler | 77 |
| Tablo 46. Üniversitelerle Yapılan İkili Anlaşmalar | 78 |

GRAFİKLER

| | |
|--|----|
| Grafik 1. Kadrolu Akademik Personelin Unvana Göre Dağılımı | 38 |
| Grafik 2. Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı | 41 |
| Grafik 3. Akademik Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımı | 41 |
| Grafik 4. İdari Personelin Dolu ve Boş Kadro Durumu..... | 44 |
| Grafik 5. İdari Personel Eğitim Durumu..... | 45 |
| Grafik 6. İdari Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımı | 46 |
| Grafik 7. İdari Personelin Hizmet Süreleri | 47 |
| Grafik 8. 2016 Yılı Yatırım Harcamaları | 56 |
| Grafik 9. Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanı Oranı | 60 |
| Grafik 10. Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Oranı | 61 |
| Grafik 11. 2016 Yılı Kurum Başlangıç Ödeneği | 67 |
| Grafik 12. 2016 Yılsonu İtibariyle Harcanan Ödenek | 67 |
| Grafik 13. 2016 Yılı Yatırım Projeleri Toplam Ödenek ve Harcamalar..... | 74 |



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Muş Alparslan Üniversitesi; 5662 sayılı “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun” 29/05/2007 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmesiyle kurulmuştur.

Kampüs haricinde 3 ayrı yerleşkesi bulunan Muş Alparslan Üniversitesi, 2012 yılından itibaren Eğitim Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İslami İlimler Fakültesi, İletişim Fakültesi, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü ve Sağlık Yüksekokulu Kampüste faaliyete geçen Merkezi Derslikler binalarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bu bağlamda; Muş Alparslan Üniversitesi, 2012 yılından itibaren “Kampüs Üniversitesi” kimliğine kavuşmuş bulunmaktadır. Üniversite kampüsündeki yatırım projelerinin bir kısmı tamamlanırken, Stratejik Planda belirtilen projelerin en kısa sürede tamamlanması için çalışmalar devam etmektedir. Diğer taraftan, eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme çalışmaları ile bilimsel yayın hazırlamada uluslararası standartlara ulaşarak, Türkiye ve dünyanın hatırı sayılır üniversiteleri arasındaki yerini almak; öğrenciye, bilgiye ulaşmanın yollarını öğretmek öncelikli çalışmalar arasında bulunmaktadır.

Amaç; toplumun tüm kesimleri ile bütünleşerek ülkenin ve yörenin bilim, teknoloji ve kültür hayatına katkıda bulunan, toplum işbirliğini güçlendiren, evrensel değerlere sahip, küreselleşen dünya koşullarına uygun fiziksel mekân, teçhizat, beyin gücü, bilgi ve birikimiyle çağdaş bir üniversite olmaktır.

Prof. Dr. Fethi Ahmet POLAT
Rektör

1. GENEL BİLGİLER

Muş Alparslan Üniversitesi; 5662 sayılı “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun” 29/05/2007 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmesiyle kurulan 17 üniversiteden biridir.

Muş Alparslan Üniversitesi bünyesinde; altı fakülte (Eğitim Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İslami İlimler Fakültesi, İletişim Fakültesi ile Mühendislik-Mimarlık Fakültesi), iki enstitü (Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsü), iki yüksekokul (Sağlık Yüksekokulu ve Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu) ve dört meslek yüksekokulu (Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve Malazgirt Meslek Yüksekokulu) yer almaktadır.

1) Eğitim Fakültesi: 2809 sayılı Kanunun Ek 30'uncu maddesine istinaden, Bakanlar Kurulunun 06/08/1998 tarih ve 98/1462 sayılı kararı ile Fırat Üniversitesine bağlı olarak kurulmuş ve Üniversitenin kuruluş kanunu ile Üniversite bünyesine dahil edilmiştir. Eğitim Fakültesi 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılında Türkçe Eğitimi Bölümü; Türkçe Öğretmenliği I. Öğretim, İlköğretim Bölümü; Okul Öncesi Öğretmenliği I. Öğretim, Fen Bilgisi Öğretmenliği I. Öğretim, Matematik Öğretmenliği I. Öğretim ve Sınıf Öğretmenliği I. Öğretim, Sosyal Bilgiler Bölümü; Sosyal Bilgiler Öğretmenliği I. Öğretim ile Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Bölümü I. Öğretim olmak üzere toplam 4 bölüm 7 programda 1.342 öğrenci, 34 öğretim üyesi, 38 araştırma görevlisi, 7 idari personel ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ülkemizin gelişmiş ülkeler arasındaki yerini alabilmesi için ihtiyacı olan demokratik ve etik değerlere saygılı, çevre, ülke ve dünya sorunlarına duyarlı, bilimsel ve teknolojik açıdan yeni nesilleri eğitmenin verdiği sorumluluğun farkında, çağın gereklerine göre kendini yenileyebilen, değişime ve gelişime açık, bilimi yaşam biçimi olarak algılayan, kendine güvenen, uluslararası gelişmeleri izleyen, uygulayan akademisyen ve öğretmenler yetiştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca fen ve sosyal alanlarda ülkemizin ihtiyacı olan profesyonel eğitimcilerin yetiştirilmesi, öğretim programının niteliğinin ulusal ve uluslararası gruplar, topluluklar ve araştırmacıların katkılarıyla daha ileriye taşınması amaçlanmaktadır.

2) Fen Edebiyat Fakültesi: 5662 sayılı “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun

Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun” 29/05/2007 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmesiyle kurulmuştur. 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılında Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü; Türk Dili ve Edebiyatı I. öğretim, Felsefe Bölümü; Felsefe I. ve II. öğretim, Sosyoloji Bölümü; Sosyoloji I. ve II. öğretim, Matematik Bölümü; Matematik I. ve II. öğretim, Tarih Bölümü; Tarih I. ve II. Öğretim ve Kürt Dili ve Edebiyatı Bölümü; Kürt Dili ve Edebiyatı I. Öğretim olmak üzere toplam 6 bölüm 6 programda 1.477 öğrenci, 33 öğretim üyesi, 64 araştırma görevlisi ve 6 idari personel ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Fen Edebiyat Fakültesinin kuruluş amacı; gerekli alt yapıyı oluşturup, üniversitelerin ihtiyacı olan bilim adamlarını ve bu alanda ihtiyaç duyulan öğretmen adaylarını yetiştirmektir.

3) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi: 5662 sayılı “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun” 29/05/2007 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmesiyle kurulmuştur. 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılında Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü; Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi I. ve II. öğretim, İktisat Bölümü; İktisat I. ve II. Öğretim ve İşletme Bölümü; İşletme I. ve II. Öğretim olmak üzere toplam 3 bölüm 3 programda 919 öğrenci, 16 öğretim üyesi, 31 araştırma görevlisi ve 7 idari personel ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Fakültenin kuruluş amacı; Kaliteli eğitim öğretim olanaklarını sunarak, bilimsel düşünen, sorgulayan, ülke kalkınmasına hizmet edebilecek, mesleki bilgi ve beceriye sahip bireyler yetiştirmektir. Ayrıca sahip olduğu nitelikli Akademik Personel, bilimsel değeri olan, bilgi üretebilen ve verdiği kaliteli eğitim ile orta vadede bölge düzeyinde, uzun vadede ise uluslararası düzeyde bilinen, itibarlı ve tercih edilen bir fakülte haline gelmeyi hedeflemektedir.

4) İslami İlimler Fakültesi: Üniversite Senatosunun 13/10/2010 tarih ve 14 sayılı kararı doğrultusunda Milli Eğitim Bakanlığının 08/03/2011 tarih ve 4683 sayılı yazısına istinaden, 28/03/1983 tarih ve 2809 sayılı Kanunun Ek 30'uncu maddesine göre, Bakanlar Kurulunun 14/03/2011 tarihli kararının, 08/04/2011 tarih ve 27899 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmesiyle kurulmuştur. 2013 yılında İlahiyat Fakültesinin adının

İslami İlimler Fakültesi olarak değiştirilmesi ile ilgili; Milli Eğitim Bakanlığının 28/03/2013 tarihli ve 374176 sayılı yazısı üzerine, 28/03/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun ek 30'uncu maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 08/04/2013 tarihindeki kararla, 04/05/2013 tarih ve 28634 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak değiştirilmiştir.

2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılında İslami İlimler Bölümü; İslami İlimler I. ve II. öğretim ile 2012 yılında Eğitim Fakültesinden İslami İlimler Fakültesine geçen, Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Bölümü; Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Eğitimi I. ve II. öğretim olmak üzere toplam 2 bölüm 2 programda 1.110 öğrenci, 18 öğretim üyesi, 20 araştırma görevlisi ve 5 idari personel ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Fakültenin kuruluş amacı; Araştırma ve incelemeleriyle uluslararası ve ulusal bilim çevrelerinde itibar kazanmış, bölgesinde öncelikle tercih edilen, yönetim ilkelerini uygulamalarına yansıtan; ülkemizin din eğitimi ihtiyacını karşılayan nitelikli araştırma ve eğitimler yapan ve toplumun güncel ihtiyaçlarını gözeterak fakülte toplum işbirliğini önceleyen evrensel değerlere saygılı, toplam kalite yönetimi ilkelerini benimsemiş, sürekli gelişen bir fakülte olmaktır.

5) İletişim Fakültesi: Üniversite Senatosunun 14/01/2010 tarihli ve 12 sayılı kararı doğrultusunda, Milli Eğitim Bakanlığının 28/04/2010 tarihli ve 7273 sayılı yazısına istinaden, 28/03/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun Ek 30'uncu maddesine göre, Bakanlar Kurulunun 04/05/2010 tarihli kararının 30/06/2010 tarih, 27627 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmesiyle kurulmuştur. İletişim Fakültesi'nde toplam 15 araştırma görevlisi ve 5 idari personel görev yapmaktadır.

6) Mühendislik-Mimarlık Fakültesi: Üniversite Senatosunun 24/05/2010 tarihli ve 7 sayılı kararı doğrultusunda, Milli Eğitim Bakanlığının 05/10/2010 tarihli ve 18036 sayılı yazısına istinaden, 28/03/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun Ek 30'uncu maddesine göre, Bakanlar Kurulunun 25/10/2010 tarihli kararının 13/11/2010 tarih, 27758 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmesiyle kurulmuştur. 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılında Bilgisayar Mühendisliği Bölümü; Bilgisayar Mühendisliği I. ve II. öğretim olmak üzere toplam 1 bölüm, 1 programda 196 öğrenci, 7 öğretim üyesi, 47 araştırma görevlisi ve 6 idari personel ile eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır.

Fakültenin kuruluş amacı; Analitik düşünceye sahip, sorunları önceden belirleyerek sorunlara karşı mühendislik çözümleri geliştirebilen, alanında yetki ve sorumluluk taşıyabilecek yeterli bilgi ve becerilerle donatılmış, meslek eğitiminde taviz vermeyen,

mühendisler, mimarlar yetiştiren, üniversite-sanayi iş birliğini destekleyen, katılımcı, çağdaş eğitim öğretim ve araştırma faaliyetlerini yürüten, bilgi ve teknoloji üreterek bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkı sağlayan, yaptığı çalışmaları uluslararası ilişkilerle geliştirerek sürdürülebilir kılan öncü ve saygın bir fakülte olmaktadır.

7) Fen Bilimleri Enstitüsü: 5662 sayılı Kanun ile Fen Bilimleri alanında lisansüstü eğitim vermek amacıyla kurulmuş olup, 2010-2011 Eğitim-Öğretim Yılında öğrenci alımına başlamıştır. 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılında Fizik, Biyoloji ve Fen Bilgisi Öğretmenliği Anabilim Dallarında toplam 106 öğrenci ile yüksek lisans eğitimi sürdürülmektedir. Enstitü bünyesinde 4 idari personel görev yapmaktadır.

8) Sosyal Bilimler Enstitüsü: 5662 sayılı Kanun ile Sosyal Bilimler alanında lisansüstü eğitim vermek amacıyla kurulmuş olup, 2011-2012 Eğitim-Öğretim Yılında yüksek lisans eğitimine başlamıştır. 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılında; Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Kürt Dili ve Kültürü (Tezli ve Tezsiz), ile Muş Alparslan Üniversitesi ile Yüzüncü Yıl Üniversitesi Ortak Lisans Programlarında toplam 189 öğrenci ile yüksek lisans eğitimi sürdürülmektedir. Enstitü bünyesinde 5 idari personel görev yapmaktadır.

9) Sağlık Yüksekokulu: I. Ulusal Sağlık Kongresi'nde alınan karar gereğince, sağlık hizmetlerinin verimliliğini yükseltmek amacıyla, "Sağlık Eğitiminin Yeniden Yapılandırılması Projesi" kapsamında, Sağlık Şurasının 174, 184 ve 185 sayılı kararları doğrultusunda, 10/10/1996 tarih ve 96/8655 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Yüzüncü Yıl Üniversitesine bağlı olarak kurulmuş ve Üniversitenin kuruluş kanunu ile Üniversite bünyesine dâhil edilmiştir. 1997-1998 Eğitim-Öğretim Yılında lisans düzeyinde eğitim faaliyetlerine başlanmış ve 2000-2001 Eğitim-Öğretim Yılı sonunda ilk mezunlarını vermiştir.

Sağlık Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı arasında eğitim işbirliğine ilişkin protokolün 22/11/1996 tarihinde yürürlüğe girmesiyle, Muş Sağlık Yüksekokulu lisans düzeyinde "Hemşirelik Programı" açarak 1997-1998 Eğitim-Öğretim Yılında faaliyetine başlamıştır. 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılında Hemşirelik Bölümü; Hemşirelik I. Öğretim, Sağlık Kurumları Yöneticiliği Bölümü; Sağlık Kurumları Yöneticiliği I. Öğretim olmak üzere toplam 2 bölümde 2 programda 506 öğrenci eğitim görmektedir. Sağlık Yüksekokulu; 5 öğretim üyesi, 18 araştırma görevlisi, 2 öğretim görevlisi ve 5 idari personel ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yüksekokulun amacı; nitelikli ve kaliteli bir eğitime odaklanmayı hedeflemiştir. Bu hedef doğrultusunda, gerekli mesleki teorik bilgi ve beceriye sahip, lisansüstü eğitim için bilimsel alt yapıyı kazanmış, bilimsel ve eleştirel bir mantıkla bağımsız düşünebilen, bilimsel ve teknolojik gelişmeleri takip eden, karşılaştığı sorunlara çözüm önerebilen, liderlik vasıflarına sahip, etik değerleri benimseyen öğrenciler yetiştirilmesi amaçlanmaktadır. Yüksekokulumuz, ülkemizde ve dünyada saygın bir yer edinmek, bilimsel çalışmalarla ve yetiştirdiği öğrencilerle sağlık hizmetlerinin daha kaliteli bir şekilde verilmesine katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

10) Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu: 3 Ağustos 2016 Tarihli ve 29790 Sayılı Resmî Gazete 'de 2016/8969 sayılı Bazı Yükseköğretim Kurumlarına Bağlı Olarak Fakülte, Enstitü ve Yüksekokulların Kurulması, Kapatılması ve Adlarının Değiştirilmesi Hakkında Karar'ın yayınlanmasıyla birlikte Muş Alparslan Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulu Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuştur.

11) Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu: Fırat Üniversitesi, Üniversite Yönetim Kurulunun 23/05/1986 tarih ve 1985-1986 6/90 sayılı kararı doğrultusunda; Yükseköğretim Kurulunun 25/03/1987 tarihli toplantısında alınan kararla, 2547 sayılı Kanunun 2880 sayılı Kanunla değişik 7'nci maddesi d/2 fıkrası uyarınca kurulan Meslek Yüksekokulu; 1987 yılında Hayvan Yetiştiriciliği ve Sağlığı Programını, 1988 yılında ise; İnşaat Programını açmıştır. Alparslan Tarım İşletmesi arazisi içerisinde bulunan Meslek Yüksekokulu yerleşkesine, 1996 yılında Kredi ve Yurtlar Kurumunun kız ve erkek öğrenci yurtları kurulmuştur. Üniversitenin kuruluş kanunu ile Üniversite bünyesine dahil edilmiştir. 2015 yılında Meslek Yüksekokulu; 21/01/2015 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul Toplantısında incelenmiş ve 2547 Sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla Değişik 7/d-2 Maddesi uyarınca Muş Alparslan Üniversitesi Rektörlüğünün Meslek Yüksekokulunun; Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu olarak ikiye ayrılması uygun görülmüştür. 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılında Gıda İşleme Bölümü; Gıda Teknolojisi I. ve II. öğretim, Süt ve Süt Ürünleri I. öğretim, İnşaat Teknolojisi Bölümü; İnşaat Teknolojisi I. Öğretim, Yapı Denetimi I. ve II. öğretim, Elektrik ve Enerji Bölümü; Elektrik I. ve II. öğretim, Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü; Makine I. ve II. öğretim, Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü; Otomotiv Teknolojisi I. ve II. Öğretim, Elektronik ve Otomasyon Bölümü; Elektronik Teknolojisi I. ve II. öğretim, Radyo ve Televizyon Teknolojisi I. ve II. Öğretim, Bilgisayar Teknolojileri Bölümü; Bilgisayar Programcılığı I. ve

II. Öğretim, Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü; Organik Tarım I. öğretim, Ulaşım Hizmetleri Bölümü; Ulaşım ve Trafik Hizmetleri I. ve II. Öğretim, Raylı Sistemler İşletmeciliği I. öğretim ile olmak üzere toplam 9 bölümde, 13 programda 1.386 öğrenci, 7 öğretim üyesi, 22 öğretim görevlisi, 11 uzman, 1 okutman ve 6 idari personel ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

12) Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu: Fırat Üniversitesi, Üniversite Yönetim Kurulunun 23/05/1986 tarih ve 1985-1986 6/90 sayılı kararı doğrultusunda; Yükseköğretim Kurulunun 25/03/1987 tarihli toplantısında alınan kararla, 2547 sayılı Kanunun 2880 sayılı Kanunla değişik 7'nci maddesi d/2 fıkrası uyarınca kurulan Meslek Yüksekokulu; 1987 yılında Hayvan Yetiştiriciliği ve Sağlığı Programını, 1988 yılında ise; İnşaat Programını açmıştır. Üniversitenin kuruluş kanunu ile Üniversite bünyesine dahil edilmiştir. 2015 yılında Meslek Yüksekokulu; 21/01/2015 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul Toplantısında incelenmiş ve 2547 Sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla Değişik 7/d-2 Maddesi uyarınca Muş Alparslan Üniversitesi Rektörlüğünün Meslek Yüksekokulunun; Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu olarak ikiye ayrılması uygun görülmüştür. 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılında Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü; Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı I. ve II. öğretim, Finans-Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü; Bankacılık ve Sigortacılık I. ve II. öğretim, Muhasebe ve Vergi Bölümü; Muhasebe ve Vergi Uygulamaları I. ve II. öğretim, Yönetim ve Organizasyon Bölümü; İşletme Yönetimi I. ve II. Öğretim, Sağlık Kurumları İşletmeciliği I. ve II. Öğretim, Yerel Yönetimler I. ve II. Öğretim, Yönetim, Pazarlama ve Reklamcılık Bölümü; Halkla İlişkiler ve Tanıtım I. ve II. Öğretim, Görsel-İşitsel Teknikleri ve Medya Yapımcılığı Bölümü; Radyo ve Televizyon Programcılığı I. ve II. Öğretim, Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü; Yaşlı Bakımı I. ve II. Öğretim ile olmak üzere toplam 6 bölümde, 10 programda 1.355 öğrenci, 1 öğretim üyesi, 48 öğretim görevlisi, 7 uzman, 6 okutman ve 6 idari personel ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

13) Malazgirt Meslek Yüksekokulu: Malazgirt Meslek Yüksekokulu, Fırat Üniversitesine bağlı iken; 5662 sayılı “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun” 29/05/2007 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmesiyle Muş Alparslan Üniversitesine bağlanmıştır. 2016-2017

Eğitim-Öğretim Yılında İnşaat Teknolojisi Bölümü; İnşaat Teknolojisi I. öğretim, Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü; Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı I. ve II. Öğretim, Yönetim ve Organizasyon Bölümü; İşletme Yönetimi I. ve II. Öğretim, Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü; Çocuk Gelişimi I. Öğretim, Pazarlama ve Reklamcılık Bölümü; Halkla İlişkiler ve Tanıtım I. öğretim, Finans Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü; Bankacılık ve Sigortacılık I. öğretim ile Makine ve Metal Teknolojileri I. öğretim olmak üzere toplam 7 bölümde, 7 programda 388 öğrenci, 2 öğretim üyesi, 12 öğretim görevlisi, 5 okutman, 2 uzman ve 2 idari personel ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

14) Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu: Üniversite Senatosunun 11/09/2015 tarihli 27 sayılı kararı doğrultusunda, Yükseköğretim Kurulunun 24/12/2015 tarihli toplantısında alınan kararla, 2547 sayılı Kanunun 2880 sayılı Kanunla değişik 7'nci maddesi d/2 fıkrası uyarınca Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu'nun kurulması uygun görülmüştür.

Hemşirelik ve Bakım Hizmetleri Bölümü; Çocuk Gelişimi I. Öğretim, Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü; Yaşlı Bakımı I. Öğretim ile olmak üzere toplam 2 bölümde, 2 programda 80 öğrenci, 1 öğretim üyesi, 13 öğretim görevlisi ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

1.1 Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

1.1.1 Görev (Miyon)

Anayasanın 130'uncu maddesi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve diğer mevzuatla belirlenen ilke ve esaslar doğrultusunda; özellikle sosyal bilimler ile mesleki eğitim alanında yüksek kalitede eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma imkanlarını sunarak, teknolojiyi etkin kullanan, bilimsel düşünciyi temel alan, araştıran ve toplum sorunlarına duyarlı bireyler yetiştirerek, ürettiği bilgi ve yetiştirdiği işgücü ile yerel ve ulusal kalkınmaya katkı sağlamaktır.

1.1.2 Hedef (Vizyon)

Özellikle sosyal bilimler ve mesleki eğitim alanında sahip olduğu eğitim-öğretim kalitesi ve bilimsel araştırma imkanları ile evrensel standartlarda eğitim veren ve bilimsel değeri olan bilgi üretebilen, ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen, mensubu olunmaktan gurur duyulan, özgürlüklerden yana, demokrasiyi özümsemiş, insana, emeğe ve çevreye önem

veren, topluma hizmet etmeyi esas alan, yerel kalkınmaya katkı sağlayan saygın bir üniversite olmaktır.

1.1.3 Temel Değerler

- 1) Yeniliği teşvik etme ve sürekli ilerlemeyi ilke olarak benimseme,
- 2) Evrensel değerlere bağlı olma,
- 3) Stratejik yönetim anlayışını benimseme ve uygulama,
- 4) Katılımcı ve şeffaf yönetim anlayışı ile eleştiriye açık olma,
- 5) Kaynakları; ekonomik, etkin ve verimli kullanma,
- 6) Akademik ve bilimsel çalışmalarda öncü olma,
- 7) Hakkaniyet ve adaletten yana olma,
- 8) İnsan haklarına ve düşünce özgürlüğüne saygı gösterme,
- 9) Kaliteli eğitimi ilke olarak benimseme,
- 10) Toplumsal ve kültürel değerlere saygılı olma,
- 11) Emeğe saygı ve liyakate değer verme,
- 12) Farklılık ve çok kültürlülüğü bir zenginlik olarak benimseme.

1.2 Görev, Yetki ve Sorumluluklar

1.2.1 Rektör

1.2.1.1 Seçimi ve Atanması

676 Sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname uyarınca 2547 sayılı kanunun 13'üncü maddesinin (a) fıkrasının birinci paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Devlet üniversitelerinde rektör Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak en az üç yıl görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder. Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör, mütevelli heyetinin Yükseköğretim Kuruluna teklifi ve Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü üzerine Cumhurbaşkanı tarafından atanır.”

1.2.1.2 Görev, Yetki ve Sorumlulukları

1) Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

2) Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,

3) Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,

4) Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,

5) Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

6) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

1.2.1.3 Rektör Yardımcıları

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitesinin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer. Ancak, merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir.

Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında birisini yerine vekil bırakır.

1.2.1.4 Senato

2547sayılı Kanununun 14'üncü maddesi uyarınca senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder.

1.2.1.4.1 Görevleri

Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

1) Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,

2) Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,

- 3) Rektörün onayından sonra Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- 4) Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- 5) Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- 6) Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- 7) Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- 8) Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

Tablo 1. Üniversite Senatosu

| Başkan | | |
|---|---|---|
| Prof. Dr. Fethi Ahmet POLAT | | |
| Rektör | | |
| Üye Prof. Dr. İbrahim ERDOĞAN Rektör Yardımcısı | Üye Prof. Dr. Erdal Necip YARDIM Rektör Yardımcısı | Üye Prof. Dr. Abdüllatif TÜZER Rektör Yardımcısı |
| Üye Prof. Dr. Fethi Ahmet POLAT İslami İlimler Fakültesi Dekan V. | Üye Prof. Dr. İbrahim ERDOĞAN Eğitim Fakültesi Dekan V. | Üye Prof. Dr. Refik ABDULLA Müh.-Mim. Fakültesi Dekan V. |
| Üye Prof. Dr. Abdüllatif TÜZER Fen Edebiyat Fakültesi Dekan V. | Üye Prof. Dr. Cevad SELAM İ.İ.B.F. Dekan V. | Üye Prof. Dr. Sadulla JAFAROV İletişim Fakültesi Dekan V. |
| Üye Yrd. Doç. Dr. Hanıfı KÖRKOCA Sağlık Yüksekokulu | Üye Doç. Dr. Esin KAYA Fen Bilimleri Enstitüsü Müdür V. | Üye Doç. Dr. Mehmet Kamil COŞKUN Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdür V. |
| Üye Yrd. Doç. Dr. Özmen İSTEK Sağlık Hizmetleri M.Y.O. Müdür V. | Üye Yrd. Doç. Dr. Ömer KAYNAR Beden Eğitimi ve Spor Y.O. Müdür V. | Üye Yrd. Doç. Dr. Servet ŞENGÜL Sosyal Bilimler M.Y.O. Müdür V. |
| Üye Yrd. Doç. Dr. Yusuf ALAN Teknik Bilimler M.Y.O. Müdür V. | Üye Yrd. Doç. Dr. Adem AKKUŞ Malazgirt M.Y.O. Müdür V. | Üye Doç. Dr. Recep ASLAN İslami İlimler Fakültesi Temsilcisi |
| Üye Yrd. Doç. Dr. Adem LEVENT İ.İ.B.F. Temsilcisi | Üye Yrd. Doç. Dr. Canser KARDAŞ Fen Edebiyat Fakültesi Temsilcisi | Üye Yrd. Doç. Dr. Süleyman AYDENİZ Eğitim Fakültesi Temsilcisi |
| Üye Yrd. Doç. Dr. Salih ÖZER Müh.-Mim. Fakültesi Temsilcisi | | |

1.2.1.5 Üniversite Yönetim Kurulu

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 15'inci maddesi uyarınca, üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde, senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır.

Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

1.2.1.5.1 Görevleri

1) Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,

2) Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,

3) Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,

4) Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,

5) Bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmak.

Tablo 2. Üniversite Yönetim Kurulu

| Başkan | | |
|---|--|--|
| Prof. Dr. Fethi Ahmet POLAT Rektör | | |
| Üye Prof. Dr. İbrahim ERDOĞAN Eğitim Fakültesi Dekanı V. | Üye Prof. Dr. Fethi Ahmet POLAT İslami İlimler Fakültesi Dekan V. | Üye Prof. Dr. Refik ABDULLA Müh.-Mim. Fakültesi Dekanı |
| Üye Prof. Dr. Abdüllatif TÜZER Fen Edebiyat Fakültesi Dekan V. | Üye Prof. Dr. Cevad SELAM İ.İ.B.F. Dekan V. | Üye Prof. Dr. Sadulla JAFAROV İletişim Fakültesi Dekan V. |
| Üye Prof. Dr. Erdal Necip YARDIM Profesör Üye | Üye Prof. Dr. Abdullah KIRAN Profesör Üye | Üye Prof. Dr. Tamella ALİYEVA Profesör Üye |

1.2.2 Fakülte Organlarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Fakülte; yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan, kendisine birimler bağlanabilen bir yükseköğretim kurumudur. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu uyarınca fakültelerin organları; dekan, fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruludur.

1.2.2.1 Dekan

1.2.2.1.1 Atanması

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

1.2.2.1.2 Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumlu olan dekanın görevleri, aşağıda belirtildiği şekildedir;

- 1) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- 2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- 3) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- 4) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 5) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

1.2.2.2 Fakülte Kurulu

Fakülte kurulu; dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır. Dekan gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

1.2.2.2.1 Görevleri

- 1) Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
- 2) Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- 3) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmak.

1.2.2.3 Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte yönetim kurulu; dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur.

Fakülte yönetim kurulu dekanın çağırısı üzerine toplanır.

Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

1.2.2.3.1 Görevleri

Fakülte yönetim kurulu; idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar;

- 1) Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- 2) Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile akademik takvimin uygulanmasını sağlamak,
- 3) Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- 4) Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- 5) Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- 6) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmak.

1.2.3 Enstitü Organlarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Enstitü; üniversitelerde ve fakültelerde birden fazla benzer ve ilgili bilim dallarında lisansüstü eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan bir yükseköğretim kurumudur.

1.2.3.1 Enstitü Müdürü

1.2.3.1.1 Atanması

Enstitü müdürü; üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.

Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

1.2.3.1.2 Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Enstitü müdürü; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile dekanlara verilmiş olan görevleri, enstitü bakımından yerine getirir. Görevleri aşağıda belirtildiği gibidir;

- 1) Enstitü kurullarına başkanlık etmek, enstitü kurullarının kararlarını uygulamak ve enstitü birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- 2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde enstitünün genel durum ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- 3) Enstitünün ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, enstitü bütçesi ile ilgili öneriyi enstitü yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- 4) Enstitünün birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 5) Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

1.2.3.2 Enstitü Kurulu

Enstitü kurulu; enstitü müdürünün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan anabilim dalı başkanlarından oluşur.

1.2.3.2.1 Görevleri

Enstitü kurulu; bu kanunla fakülte kuruluna verilmiş görevleri, enstitü bakımından yerine getirir. Görevleri aşağıda belirtildiği gibidir;

- 1) Enstitünün, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleriyle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
- 2) Enstitü yönetim kuruluna üye seçmek,
- 3) Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

1.2.3.3 Enstitü Yönetim Kurulu

Enstitü yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

1.2.3.3.1 Görevleri

Enstitü yönetim kurulu; 2547 sayılı Kanun ile fakülte yönetim kuruluna verilmiş olan görevleri, enstitü bakımından yerine getirir.

- 1) Enstitü kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında enstitü müdürüne yardım etmek,
- 2) Enstitünün, eğitim-öğretim, plan ve programları ile akademik takvimin uygulanmasını sağlamak,
- 3) Enstitünün yatırım programı ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- 4) Enstitü müdürünün, enstitü yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- 5) Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- 6) Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

1.2.4 Yüksekokul Organlarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Yüksekokul; belirli bir mesleğe yönelik eğitim öğretime ağırlık veren bir yükseköğretim kurumudur.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 20'nci maddesinin (a) fıkrası uyarınca yüksekokulların organları; yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.

1.2.4.1 Yüksekokul Müdürü

1.2.4.1.1 Atanması

Yüksekokul müdürü; üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.

1.2.4.1.2 Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Yüksekokul müdürü; bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir. Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl

için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekalet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir. Görevleri aşağıda belirtildiği şekildedir.

- 1) Yüksekokul kuruluna başkanlık etmek,
- 2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde yüksekokulun genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- 3) Yüksekokulun ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesiyle birlikte rektörlüğe bildirmek. Yüksekokul bütçesiyle ilgili öneriyi yüksekokul yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak.

1.2.4.2 Yüksekokul Kurulu

Yüksekokul kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve yüksekokulu oluşturan bölüm veya anabilim dalı başkanlarından oluşur.

1.2.4.2.1 Görevleri

Yüksekokul kurulu; 2547 sayılı Kanun ile fakülte kuruluna verilmiş olan görevleri, yüksekokul bakımından yerine getirir. Görevleri aşağıda belirtildiği gibidir.

- 1) Yüksekokulun; eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
- 2) Yüksekokul yönetim kuruluna üye seçmek,
- 3) Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

1.2.4.3 Yüksekokul Yönetim Kurulu

Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdür tarafından gösterilecek altı aday arasından yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

1.2.4.3.1 Görevleri

Yüksekokul yönetim kurulu; 2547 sayılı Kanun ile fakülte yönetim kuruluna verilmiş olan görevleri, yüksekokul bakımından yerine getirir. Görevleri aşağıda belirtildiği gibidir;

- 1) Yüksekokul kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında yüksekokul müdürüne yardım etmek,
- 2) Yüksekokulun, eğitim-öğretim, plan ve programları ile akademik takvimin uygulanmasını sağlamak,

- 3) Yüksekokulun, yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- 4) Yüksekokul müdürünün, yüksekokul yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- 5) Öğrencilerin kabulü, ders intibakları, çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- 6) Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

1.2.5 Meslek Yüksekokulu Organlarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Meslek yüksekokulu; belirli mesleklere yönelik ara insan gücü yetiştirmeyi amaçlayan dört yarıyıllık eğitim-öğretim faaliyeti sürdüren bir yükseköğretim kurumudur.

1.2.5.1 Meslek Yüksekokulu Müdürü

1.2.5.1.1 Atanması

Meslek yüksekokulu müdürü; üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı meslek yüksekokullarında bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.

1.2.5.1.2 Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Meslek yüksekokulu müdürü; bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri, meslek yüksekokulu bakımından yerine getirir. Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekalet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir. Görevleri aşağıda belirtildiği şekildedir;

- 1) Meslek yüksekokulu kuruluna başkanlık etmek,
- 2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde meslek yüksekokulunun genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- 3) Meslek yüksekokulunun ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesiyle birlikte rektörlüğe bildirmek, meslek yüksekokulunun bütçesiyle ilgili öneriyi meslek yüksekokulu yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak.

1.2.5.2 Meslek Yüksekokulu Kurulu

Meslek yüksekokulu kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve meslek yüksekokulunu oluşturan bölüm veya anabilim dalı başkanlarından oluşur.

1.2.5.2.1 Görevleri

Meslek yüksekokulu kurulu; 2547 sayılı Kanun ile fakülte kuruluna verilmiş olan görevleri, meslek yüksekokulu bakımından yerine getirir.

- 1) Meslek yüksekokulunun, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
- 2) Meslek yüksekokulu yönetim kuruluna üye seçmek,
- 3) Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

1.2.5.3 Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu

Meslek yüksekokulu yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdür tarafından gösterilecek altı aday arasından meslek yüksekokulu kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim elemanından oluşur.

1.2.5.3.1 Görevleri

Meslek yüksekokulu yönetim kurulu; 2547 sayılı Kanun ile fakülte yönetim kuruluna verilmiş olan görevleri, meslek yüksekokulu bakımından yerine getirir. Görevleri aşağıda belirtildiği gibidir;

- 1) Meslek yüksekokulu kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında meslek yüksekokulu müdürüne yardım etmek,
- 2) Meslek yüksekokulunun, eğitim-öğretim, plan ve programları ile akademik takvimin uygulanmasını sağlamak,
- 3) Meslek yüksekokulunun yatırım programı ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- 4) Meslek yüksekokulu müdürünün, meslek yüksekokulu yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- 5) Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- 6) Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

1.2.6 Üniversite İdari Teşkilatının Görev, Yetki ve Sorumlulukları

1.2.6.1 Genel Sekreterlik

Genel sekreterlik, bir genel sekreter ile iki genel sekreter yardımcısı ve bağlı birimlerden oluşur.

Genel sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından rektöre karşı sorumludur.

Genel sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir;

- 1) Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin, verimli, düzenli ve uyum içinde çalışmalarını sağlamak,
- 2) Üniversite senatosu ile üniversite yönetim kurulunda oy hakkı olmaksızın raportörlük görevi yapmak, bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- 3) Üniversite senatosu ile üniversite yönetim kurulunun kararlarını, üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- 4) Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
- 5) Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- 6) Rektörlüğün yazışmalarını yapmak,
- 7) Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- 8) Rektör tarafından verilecek diğer görevleri yapmak.

1.2.6.1.1 Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

- 1) Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak,
- 2) İdarenin görev alanına giren konularda performans ile kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek,
- 3) İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak,
- 4) İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak,
- 5) Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek,
- 6) İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
- 7) İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,

8) Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneklerin ilgili harcama birimlerine gönderilmesini sağlamak,

9) Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile mali istatistikleri hazırlamak,

10) İlgili mevzuat çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsilat işlemlerini yürütmek,

11) Genel bütçe kapsamı dışında kalan idarelerde muhasebe hizmetlerini yürütmek,

12) Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak,

13) İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek,

14) İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek, yıllık yatırım izleme ve değerlendirme raporunu hazırlamak,

15) İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken mali iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak,

16) Mali kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak,

17) Ön mali kontrol faaliyetlerini yürütmek,

18) İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak; üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak,

19) Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

1.2.6.1.2 İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

1) Rektörlük, fakülte, enstitü, yüksekokullar, meslek yüksekokulları ve daire başkanlıklarının ihtiyacı olan mal ve hizmetlerin, serbest bırakılan ödenekler nispetinde satın alma işlerini yürütmek,

2) Üniversiteye ait taşınmaz malların satılması ve kiralanması ile ilgili işlemleri yürütmek,

3) Üniversite personelinin yurtiçi geçici ve sürekli görev yollukları ile yurtdışı geçici görev yolluğu işlemlerini yapmak,

4) Taşınır mal ve malzeme (her türlü malzemenin giriş-çıkış, depolama, zimmet, terkin, devir ve sayım) işlemlerini yapmak,

5) Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

1.2.6.1.3 Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

- 1) Üniversite tarafından belirli gün ve haftalarda organize edilen; tören, sempozyum, panel, konferans, sergi, şenlik ve eğitim amaçlı faaliyetleri düzenlemek,
- 2) Öğrencilerin beslenme, barınma ve destek hizmetlerini yürütmek,
- 3) İhtiyaç sahibi öğrencilere burs sağlamak ve ücret karşılığı (kısmi zamanlı) çalıştırılarak desteklemek,
- 4) Öğrencilerin ulaşım, sağlık ve diğer ihtiyaçlarının karşılanması için, gerekli hizmetleri sunmak,
- 5) Öğrenciler için; okuma salonları, toplantı salonları, spor salonları ve benzeri diğer tesislerin kurulması, kiralanması, işletilmesi ve işlettirilmesi ile ilgili hizmetleri sağlamak,
- 6) Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

1.2.6.1.4 Personel Daire Başkanlığı

- 1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31'inci maddesi uyarınca ders görevlendirmeleri, 35'inci maddesi uyarınca yurtiçinde lisansüstü eğitim görecek araştırma görevlileri, 36'ncı maddesi uyarınca kısmi statüye atanan öğretim üyeleri, 39'uncu maddesi uyarınca kısa ve uzun süreli görevlendirmeler, 40'inci maddesinin (a) ve (b) fıkraları uyarınca ders görevlendirmeleri ile ilgili işlemleri yapmak,
- 2) Yurtiçinde “Lisansüstü Eğitim Programı ile Öğretim Elemanı Yetiştirme Programı” kapsamındaki araştırma görevlileri ile ilgili işlemleri yapmak,
- 3) Öğretim elemanlarının alınması, atanması ve terfileri ile ilgili işlemleri yapmak,
- 4) Açıktan ve naklen kadro istemi ve bu kadroların kullanılması ile ilgili işlemleri yapmak,
- 5) Açıktan yapılan atamalar ile kurum içi ve kurum dışı naklen yapılan atama işlemlerini yapmak,
- 6) Aday memurları hizmet içi eğitime almak ve aday memurların asli memurluğa atanmaları ile ilgili işlemleri yapmak,
- 7) Kadro değişikliği ve kadro ihdası ile ilgili işlemleri yapmak,
- 8) Geçici işçi vizeleri ile ilgili işlemleri yapmak,
- 9) Personelin; görevde yükselme, unvan değişikliği, terfi ve intibak işlemlerini yapmak,
- 10) Akademik ve idari personelin sicil raporlarının tasnif işlemlerini yapmak,
- 11) Disiplin ve ceza işlemleri ile ilgili işlemleri yapmak,
- 12) Akademik ve idari personelin emekliliği ile ilgili işlemlerini yapmak,

- 13) Askerlik tecil işlemleri ve askerlik borçlanmaları ile ilgili işlemleri yapmak,
- 14) Sosyal Güvenlik Kurumu ile fiili hizmetlere ilişkin işlemleri yapmak,
- 15) Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

1.2.6.1.5 Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

- 1) Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işlemleri yapmak,
- 2) Öğrencilerin mezuniyet, kimlik ve burs ile ilgili işlemlerini yürütmek,
- 3) Öğrencilere web hizmetlerini sunmak,
- 4) Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

1.2.6.1.6 Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

- 1) Her kitabın künyesini belirleyerek kataloglamak ve kitaplara ilişkin konu tespitini yaparak raftaki yerini belirlemek,
- 2) Barkodlanan kitapların, kütüphane otomasyon programına giriş ve etiketleme işlemini yapmak,
- 3) Yıprandığı tespit edilen kitapların kayıt ve ciltleme işlemlerini yapmak,
- 4) Akademik personel, idari personel ve öğrencilere ödünç kitap verme hizmetini sunmak,
- 5) Kitap tarama sistemiyle istenen konudaki kaynaklara veri tabanı ile kolay erişim hizmetini sağlamak,
- 6) Öğrencilere kütüphane ile ilgili internet hizmeti sunmak,
- 7) Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

1.2.6.1.7 Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

- 1) Üniversite bina ve tesislerinin projelendirme çalışmalarını koordine etmek ve uygulamak,
- 2) Yatırım işlerinin ihale dosyalarını hazırlamak ve ihaleler ile ilgili işlemleri yürütmek,
- 3) İhale edilen işlerin, teknik kontrolünü yaparak hak edişleri düzenlemek, teslim edilen işlerin geçici ve kesin kabul işlemlerini yürütmek,
- 4) Üniversite kampüsünün çevre düzenleme, projelendirme ve yerleşim planına göre çalışmalarını yapmak,
- 5) Üniversitenin kamulaştırma ve harita çalışmalarını yürütmek,
- 6) Üniversitenin teknik işleri ile bakım, onarım vb. işlerini yürütmek,
- 7) Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

1.2.6.1.8 Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

- 1) İnternet erişim hizmetini sağlamak,
- 2) Üniversite personeline elektronik posta hizmetini sunmak,
- 3) Veri tabanlarına uzaktan erişim hizmeti sunmak,
- 4) Web tasarım hizmetini gerçekleştirmek,
- 5) Öğrenci işleri otomasyonu proje hizmetini yürütmek,
- 6) Personel yönetim sistemi yazılımını güncellemek,
- 7) Yazılımlar konusunda gerektiğinde kullanıcı eğitim hizmetlerini sunmak,
- 8) Anket, raporlama ve istatistikî çalışmaları yürütmek,
- 9) Uç kullanıcılarına ilişkin donanım ve işletim sistemi destek hizmetini sunmak,
- 10) Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

1.2.6.1.9 Hukuk Müşavirliği

- 1) Üniversitenin akademik ve idari birimlerince işlem tesis edilen hukuki konulara ilişkin, mevzuata uygunluğu hakkında görüş bildirmek,
- 2) Akademik personel, idari personel, öğrenciler ile diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarda adli ve idari merciler nezdinde üniversitenin hukuki haklarını savunmak,
- 3) Rektör tarafından verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

1.2.7 Muhasebe Yetkilisi, Harcama Yetkilileri ve Gerçekleştirme Görevlileri

1.2.7.1 Muhasebe Yetkilisi, Yetki ve Sorumlulukları

Gelir ve alacakların ilgili mevzuata göre tahsili, giderlerin hak sahiplerine ödenmesi ve para ile ifade edilebilen değerler ile emanetlerin alınması, saklanması, ilgililere verilmesi veya gönderilmesi ve diğer tüm mali işlemlerin kayıtlarının tutulması ile raporlanma işlemlerini yürütür.

Muhasebe yetkilisi, bu hizmetlerin yapılmasından ve muhasebe kayıtlarının usulüne uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından sorumludur.

Muhasebe yetkilileri ödeme aşamasında, ödeme emri belgesi ve ekli belgeler üzerinde;

- 1) Yetkililerin imzasını,
- 2) Ödemeye ilişkin ilgili mevzuatında sayılan belgelerin tamam olmasını,
- 3) Maddi hata bulunup bulunmadığını,
- 4) Hak sahibinin kimliğine ilişkin bilgileri, kontrol etmekle yükümlüdür.

1.2.7.1.1 Muhasebe Yetkilisinin Nitelikleri ve Atanması

1- Muhasebe yetkilisi olarak atanacakların, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48'inci maddesinde belirtilenler ile aşağıdaki şartları taşıması gerekir;

- a) En az dört yıllık yükseköğrenim görmüş olmak,
- b) Kamu idarelerinin muhasebe hizmetlerinde en az dört yıl çalışmış olmak koşuluyla bu idarelerde muhasebe yetkilisi yardımcısı veya dengi görevlerde bulunmak,
- c) Muhasebe yetkilisi sertifikası almış olmak,
- d) Son üç yıl içerisinde olumsuz sicil almamış olmak,
- e) Aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını almamış olmak,
- f) Görevin gerektirdiği bilgi ve temsil yeteneğine sahip olmaktır.

2- Muhasebe yetkilisi görevini yürütmek üzere atanacaklar, sertifikalı adaylar arasından, 09/12/1994 tarihli ve 4059 sayılı Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla, genel bütçe kapsamındaki kamu idarelerinde bakanlıkça, diğer kamu idarelerinde ise üst yöneticiler tarafından atanır.

1.2.7.2 Harcama Yetkilisi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 31'inci maddesinin 1'inci fıkrasında; bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisinin harcama yetkilisi olduğu ifade edilmiş, 5'inci fıkrasında da; bütçede öngörülen ödenekleri kadar ödenek gönderme belgesiyle kendilerine ödenek verilen harcama yetkililerinin tahsis edilen ödenek tutarında harcama yapabilecekleri belirtilmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 31'inci maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca; bütçelerinden harcama yapılabilmesi, harcama yetkilisinin harcama talimatı vermesiyle mümkündür.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 31'inci maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca harcama yetkilileri; harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılması ile bu kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.

1.2.7.3 Gerçekleştirme Görevlileri

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 33'üncü maddesi uyarınca gerçekleştirme görevlileri; harcama talimatı üzerine, işin yaptırılması, mal veya hizmetin

alınması, teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevlerini yürütürler.

Harcama birimlerinde ödeme emri belgesi ve ekli belgeler üzerinde ön malî kontrol görevi, ödeme emri belgesi düzenlemekle görevlendirilen gerçekleştirme görevlisi tarafından yerine getirilir.

Üniversitenin 2016 yılı harcama birimleri, harcama yetkilileri ve gerçekleştirme görevlileri Tablo 3'te belirtilmiştir.

Tablo 3. Harcama Yetkilileri ve Gerçekleştirme Görevlileri

| Sıra No | Harcama Biriminin Adı | Harcama Yetkilisi | Gerçekleştirme Görevlisi |
|---------|--|------------------------------|-----------------------------------|
| 1 | İslami İlimler Fakültesi | Prof. Dr. F. Ahmet POLAT | Ali Ziver ÇİFÇİ |
| 2 | Fen Edebiyat Fakültesi | Prof. Dr. Abdüllatif TÜZER | Abdulkerim ÇAY |
| 3 | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Prof. Dr. Cevad SELAM | M.Can DALSEÇKİN |
| 4 | Eğitim Fakültesi | Prof. Dr. İbrahim ERDOĞAN | Asım TAŞ |
| 5 | İletişim Fakültesi | Prof. Dr. Sadulla JAFAROV | Fahrettin YÜKSEL |
| 6 | Mühendislik-Mimarlık Fakültesi | Prof. Dr. Refik ABDULLA | Ramazan KAPLAN |
| 7 | Sosyal Bilimler Enstitüsü | Doç. Dr. M. Kamil COŞKUN | Arif KAYA |
| 8 | Fen Bilimleri Enstitüsü | Doç. Dr. Esin KAYA | Hasan Fahri TAN |
| 9 | Sağlık Yüksekokulu | Yrd. Doç. Dr. Hanifi KÖRKOCA | Ahmet SAĞLIK |
| 10 | Genel Sekreterlik | Öğr. Gör. Orhan KESKİNTAŞ | Bahri TUNCİL |
| 11 | Malazgirt Meslek Yüksekokulu | Yrd. Doç. Dr. Adem AKKUŞ | Ali Fuat AYDOĞDU |
| 12 | ÖYP Koordinatörlüğü | Doç. Dr. Yusuf BATAR | Tarkan MUĞLU |
| 13 | Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) | Prof. Dr. Erdal Necip YARDIM | Berfin YILMAZ |
| 14 | Uluslararası İlişkiler ve Erasmus Kor. | Okt. Yahya ADANIR | Uzm. Songül ÇİFÇİ |
| 15 | Mevlana Değişim Programı Kurum Kor. | Yrd. Doç. Dr. Kasım MOMİNOV | Uzm. Songül ÇİFÇİ |
| 16 | Farabi Değişim Programı Kurum Kor. | Yrd. Doç. Dr. Muhammed CINAR | Uzm. Songül ÇİFÇİ |
| 17 | Rektörlük Özel Kalem Müdürlüğü | Öğr. Gör. Şakir ÇETİN | Bahri TUNCİL |
| 18 | Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | Ahmet TÜRK | Mehmet ORAN |
| 19 | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı | Yrd. Doç. Dr. Salih ÖZER | Abdulmenaf SOYDAN Yılmaz ŞAVLI |

| | | | |
|----|--|-----------------------------|-----------------|
| 20 | Personel Daire Başkanlığı | Sabri İNCİ | Ercan AKIN |
| 21 | İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı | Faruk ÇETİN | Cafer AKKUŞCI |
| 22 | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | Şehabettin İPEKTEN | Sedat DEMİR |
| 23 | Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı | Mümtaz ARAS | Orumbay YAŞAR |
| 24 | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | Faruk BODIR | Cengiz ALMAZ |
| 25 | Kütüphane ve Dok. Daire Başkanlığı | Şükrü ÇOBANOĞLU | Fahrettin DURUS |
| 26 | Hukuk Müşavirliği | Uzm. Necati ÇELİK | Bahri TUNCİL |
| 27 | Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü | Prof. Dr. Fethi Ahmet POLAT | Ahmet TÜRK |
| 28 | Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu | Yrd. Doç. Dr. Servet ŞENGÜL | Veysi BOZYEL |
| 29 | Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu | Yrd. Doç. Dr. Yusuf ALAN | Ali ÇOBANLI |
| 30 | Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu | Nurten GEZGİN | Nesibe DEMİR |

1.2.8 Taşınır Konsolide Görevlileri, Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilileri

1.2.8.1 Taşınır Konsolide Görevlileri

Taşınır Mal Yönetmeliğinin 7'nci maddesi uyarınca; kamu idarelerinin merkez ve taşra harcama birimlerinin taşınır hesaplarını, ilçe, il, bölge, dış temsilcilik ve merkez teşkilatları itibarıyla konsolide edilmesi işlemlerini yürütmek üzere merkez, bölge, il ve gerek görülmesi halinde ilçe teşkilatlarında birer taşınır konsolide görevlisi belirlenir.

Taşınır konsolide görevlisi; kamu idarelerinin merkez teşkilatlarında strateji geliştirme birimi yöneticisine bağlı, malî hizmetleri yürüten birimin bünyesindeki taşınır kayıt işlemlerinden sorumlu yöneticidir. İlçe, il veya bölge teşkilatlarında ise taşınır konsolide görevlisi, bu teşkilatların en üst yöneticileri tarafından belirlenir.

Merkezdeki taşınır konsolide görevlileri, harcama birimleri ile dış temsilciliklerden ve taşradaki taşınır konsolide görevlilerinden aldıkları “Taşınır Hesap Cetvellerini” konsolide ederek, idarenin “Taşınır Kesin Hesap Cetveli ile Taşınır Hesabı İcmal Cetvelini” üst yönetici adına hazırlamakla yükümlüdürler.

1.2.8.2 Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilileri

Taşınır Mal Yönetmeliğinin 6'ncı maddesi uyarınca, taşınır kayıt ve kontrol yetkilileri, harcama yetkililerince, memuriyet veya çalışma unvanına bağlı kalmaksızın, taşınır kayıt ve işlemlerini, bu yönetmelikte belirtilen usule uygun şekilde yapabilecek bilgi ve niteliklere sahip personel arasından görevlendirilir. Dış temsilciliklerde taşınır kayıt ve kontrol

yetkilileri, misyon şefleri tarafından görevlendirilir. Taşınır işlemleri yoğun olan harcama birimlerinde birden fazla taşınır kayıt ve kontrol yetkilisi görevlendirilebilir.

Taşınır kayıt ve kontrol yetkililerinin görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir.

1) Harcama birimince edinilen taşınırlardan muayene ve kabulü yapılanları cins ve niteliklerine göre sayarak, tartarak, ölçerek teslim almak, doğrudan tüketilmeyen ve kullanıma verilmeyen taşınırları sorumluluğundaki ambarlarda muhafaza etmek,

2) Muayene ve kabul işlemi hemen yapılamayan taşınırları kontrol ederek teslim almak, bunların kesin kabulü yapılmadan kullanıma verilmesini önlemek,

3) Taşınırların giriş ve çıkışına ilişkin kayıtları tutmak, bunlara ilişkin belge ile cetvelleri düzenlemek ve taşınır yönetim hesap cetvellerini konsolide görevlisine göndermek,

4) Tüketime veya kullanıma verilmesi uygun görülen taşınırları ilgililere teslim etmek,

5) Taşınırların; yangın, ıslanma, bozulma, çalınma ve benzeri tehlikelere karşı korunması için gerekli tedbirleri almak ve alınmasını sağlamak,

6) Ambarda çalınma veya olağanüstü nedenlerden dolayı meydana gelen azalmaları harcama yetkilisine bildirmek,

7) Ambar sayımını ve stok kontrolünü yapmak, harcama yetkilisince belirlenen asgarî stok seviyesinin altına düşen taşınırları harcama yetkilisine bildirmek,

8) Kullanımda bulunan dayanıklı taşınırları buldukları yerde kontrol etmek, sayımlarını yapmak ve yaptırmak,

9) Harcama birimlerinin malzeme ihtiyaç planlamasının yapılmasına yardımcı olmak,

10) Kayıtlarını tuttuğu taşınırların yönetim hesabını hazırlamak ve harcama yetkilisine sunmak,

11) Taşınır kayıt ve kontrol yetkililerinin sorumluluklarında bulunan ambarlarda; kasıt, kusur, ihmal veya tedbirsizlikleri nedeniyle meydana gelen kayıp ve noksanlıklardan dolayı sorumluluklarını yerine getirmek,”

12) Taşınır kayıt ve kontrol yetkilileri sorumluluklarında bulunan ambarları devir ve teslim etikten sonra görevinden ayrılmak.

Üniversitenin 2016 yılında görevlendirilen taşınır kayıt ve kontrol yetkilileri Tablo 4’te belirtilmiştir.

Tablo 4. Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilileri

| Sıra No | Birimi | Taşınır Kayıt Yetkilisi | Taşınır Kontrol Yetkilisi |
|---------|---|-------------------------|-------------------------------|
| 1 | Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | Mehmet ORAN | Ahmet TÜRK |
| 2 | Eğitim Fakültesi | İhsan ÇELİK | Asım TAŞ |
| 3 | Fen Edebiyat Fakültesi | Ferit TANIŞ | Abdulkerim ÇAY |
| 4 | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | M. Emin BEKTAŞ | M.Can DALSEÇKİN |
| 5 | İslami İlimler Fakültesi | Tarkan MUĞLU | Ali Ziver ÇİFÇİ |
| 6 | İletişim Fakültesi | Yusuf ERBAY | Fahrettin YÜKSEL |
| 7 | Mühendislik-Mimarlık Fakültesi | Kadir OY | Ramazan KAPLAN |
| 8 | Sosyal Bilimler Enstitüsü | Mehmet TAŞ | Arif KAYA |
| 9 | Fen Bilimleri Enstitüsü | Fatih KILIÇASLAN | Hasan Fahri TAN |
| 10 | Sağlık Yüksekokulu | Burhan EKİNCİ | Yrd. Doç. Dr. Hasan TASALI |
| 11 | Malazgirt Meslek Yüksekokulu | Gülay AKBAY KAYA | Ali Fuat AYDOĞDU |
| 12 | Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu | Esra Yağmur SEVER | Ali ÇOBANLI |
| 13 | Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu | Cengiz ASTAN | Abdülmelik SÖYLEMEZ |
| 14 | Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) | Berfin YILMAZ | Berfin YILMAZ |
| 15 | Uluslararası İlişkiler ve Erasmus Kor. | Bahri TUNCİL | Bahri TUNCİL |
| 16 | Mevlana Değişim Programı Kurum Kor. | Bahri TUNCİL | Bahri TUNCİL |
| 17 | Farabi Değişim Programı Kurum Kor. | Bahri TUNCİL | Bahri TUNCİL |
| 18 | Rektörlük Özel Kalem Müdürlüğü | Bahri TUNCİL | Öğr. Gör. Şakir ÇETİN |
| 19 | Genel Sekreterlik | M. Fatih EKİN | Öğr. Gör. Harun DEMİR |
| 20 | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı | Veysi ÇELİKCAN | Yılmaz ŞAVLİ |
| 21 | Personel Daire Başkanlığı | Cumali YÜCE | Ercan AKIN |
| 22 | İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı | Ali ÇEVİK | Nihat ARSLAN |
| 23 | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | Ayetullah GÜNDÜZ | Murat ÜNAL |
| 24 | Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı | Ercan OLCAN | Orumbay YAŞAR |
| 25 | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | Metin DEMİRTAŞ | Cengiz ALMAZ |
| 26 | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı | İsa SEVER | M. Nuri ÖZDEMİR |
| 27 | Hukuk Müşavirliği | Fatih ASLAN | Necati ÇELİK |
| 28 | Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü | - | - |

1.3 İdareye İlişkin Bilgiler

1.3.1 Fiziksel Yapılar

1.3.1.1 Eğitim Alanları

2016 yılsonu itibarıyla Üniversitenin sahip olduğu eğitim alanlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Tablo 5. Eğitim Alanları ve Kapasitesi

| Birimler | | Derslikler | | | Laboratuvarlar | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------|-------------------------|--------------------------|----------------|-------------------------|--------------------------|
| | | Sayı | Alanı (m ²) | Kapasitesi (Kişi Sayısı) | Sayı | Alanı (m ²) | Kapasitesi (Kişi Sayısı) |
| Kampüs Alanı | Eğitim Fakültesi | 93 | 5.894 | 7.044 | 6 | 600 | 480 |
| | Fen Edebiyat Fakültesi | | | | | | |
| | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | | | | | | |
| | İslami İlimler Fakültesi | | | | | | |
| | İletişim Fakültesi | | | | | | |
| | Mühendislik-Mimarlık Fakültesi | | | | | | |
| | Sağlık Yüksekokulu | | | | | | |
| | Merkezi Laboratuvar | 4 | 160 | 84 | 20 | 2.010 | 600 |
| Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu | 15 | 750 | 800 | 2 | 200 | 70 | |
| Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu | 12 | 610 | 700 | 4 | 174 | 72 | |
| Malazgirt Meslek Yüksekokulu | 20 | 1.000 | 882 | 8 | 490 | 360 | |
| Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu | 4 | 200 | 180 | 1 | 50 | 50 | |
| Toplam | 148 | 8.614 | 9.690 | 41 | 3.524 | 1.632 | |

1.3.1.2 Sosyal Alanlar

2016 yılsonu itibarıyla Üniversitedeki kafeterya, yemekhane, kantin, spor tesisi, toplantı ve konferans salonlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Tablo 6. Sosyal Alanlar

| Sosyal Alan Adı | | Sayısı | Alanı (m ²) | Kapasitesi (Kişi Sayısı) |
|----------------------|----------------------|-----------|-------------------------|--------------------------|
| Merkezi Kafeterya | Kafeterya | 1 | 803 | 392 |
| | Öğrenci Yemekhanesi | 1 | 1.023 | 912 |
| | Personel Yemekhanesi | 1 | 1.130 | 720 |
| Kafeterya | | 6 | 2.125 | 1.145 |
| Öğrenci Yemekhanesi | | 4 | 382 | 258 |
| Personel Yemekhanesi | | 3 | 977 | 588 |
| Kantin | | 4 | 852 | 300 |
| Kapalı Spor Salonu | | 2 | 925 | 50 |
| Açık Spor Tesisi | | 1 | 200 | 0 |
| Toplantı Salonu | | 2 | 125 | 50 |
| Konferans Salonu | | 5 | 1.054 | 934 |
| Konuk Evi | | 1 | 5.936 | 40 |
| Toplam | | 31 | 15.532 | 5.389 |



Resim 1. Konuk Evi



Resim 2. Kongre ve Kültür Merkezi



Resim 3. Kongre ve Kültür Merkezi (İç Görünüm)

1.3.1.3 Hizmet Alanları

2016 yılsonu itibarıyla Üniversitenin hizmet alanlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 7. Akademik ve İdari Personel Hizmet Alanları

| Hizmet Alanının Adı | Sayısı | Alanı (m ²) | Kullanan Sayısı (Kişi) |
|---------------------------------|------------|-------------------------|------------------------|
| Akademik Personel Çalışma Odası | 230 | 5.385 | 499 |
| İdari Personel Çalışma Odası | 141 | 3.361 | 238 |
| Toplam | 371 | 8.746 | 737 |

1.3.1.4 Depo, Arşiv, Sistem Odası, Atölye Alanları ve Taşıtlar

2016 yılsonu itibarıyla Üniversitedeki depo, arşiv, sistem odası, atölye alanları ve taşıt sayılarına dair bilgiler aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

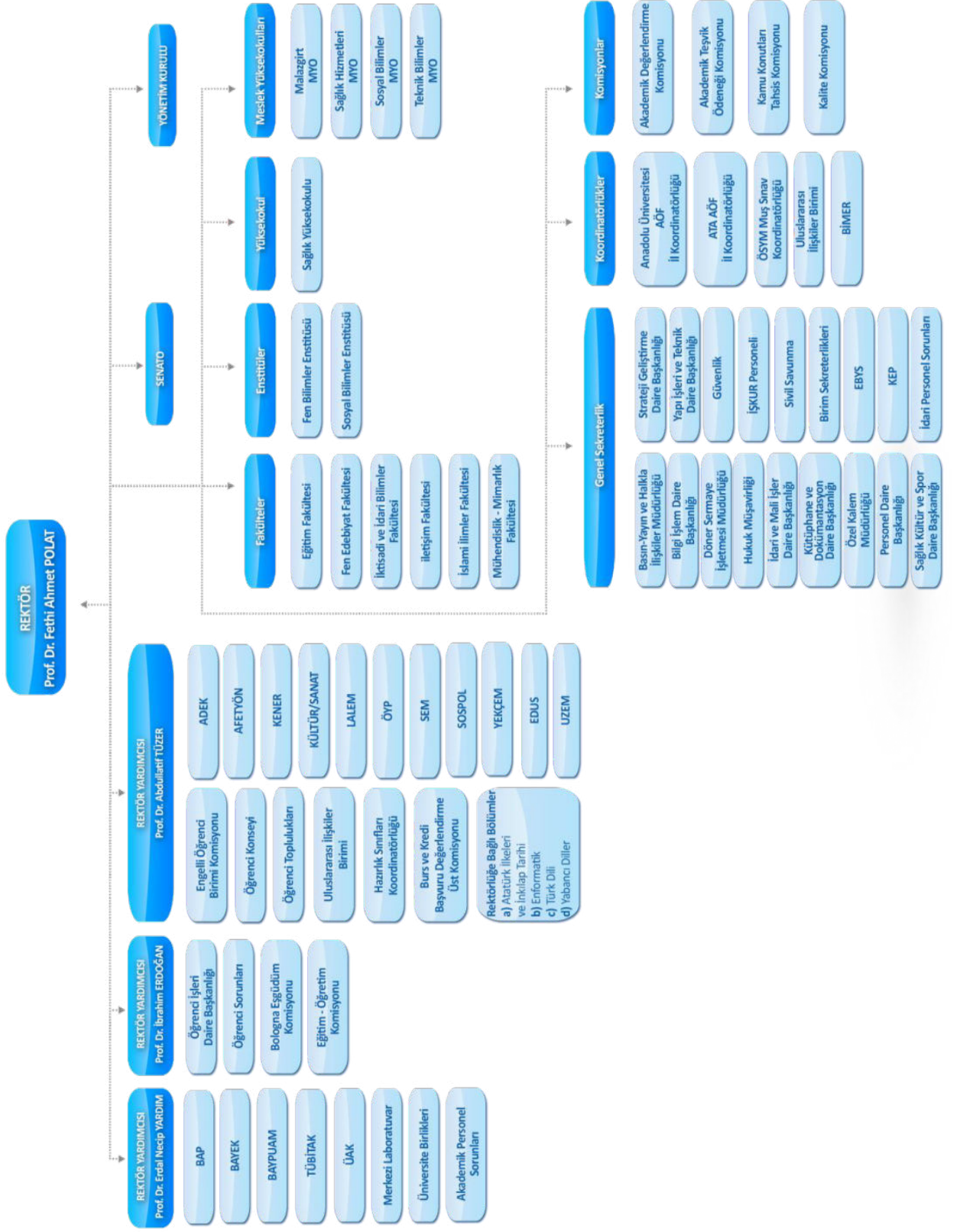
Tablo 8. Depo, Arşiv, Sistem Odası ve Atölye Alanları

| Hizmet Alanının Adı | Sayısı (Adet) | Alanı (m ²) |
|---------------------|---------------|-------------------------|
| Depo | 29 | 273 |
| Arşiv | 18 | 264 |
| Sistem Odası | 6 | 106 |
| Atölye Alanları | 7 | 533 |
| Toplam | 60 | 1.176 |

Tablo 9. Taşıtlar

| Taşıtın Cinsi | Göreve Tahsis Edilmiş, Kuruma Ait Taşıtlar | Göreve Tahsis Edilmiş, Hizmet Alımı Yoluyla Edinilmiş Taşıtlar | Toplam |
|----------------------|--|--|-----------|
| Binek Otomobil | 8 | - | 8 |
| Minibüs | 4 | - | 4 |
| Pick-Up | 2 | - | 2 |
| Otobüs | 4 | - | 4 |
| Kamyon | 3 | - | 3 |
| Traktör | 2 | - | 2 |
| Hidromek İş Makinası | 1 | - | 1 |
| Motosiklet | 3 | - | 3 |
| Toplam | 27 | - | 27 |

1.3.2 Organizasyon Şeması



1.3.3 Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

2016 yılsonu itibarıyla Üniversitedeki yazılım, program, teknik donanım ve cihazlara dair bilgiler aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

Tablo 10. Yazılımlar ve Programlar

| Birimin Adı | Kullanılan Yazılımlar ve Programlar |
|---|---|
| Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | Say2000i – e-bütçe – KBS–Kamuyat–e-beyanname |
| İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı | Dios – Ekap – Polimek |
| Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı | Proliz |
| Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | Proliz Öğrenci İşleri Otomasyonu |
| Personel Dairesi Başkanlığı | Netiket Personel Bilgi Otomasyonu |
| Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı | Yordam-Açık Erişim-Ankaref-Kütüphaneler Arası Ödünç Verme |
| Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | Asp.NET – C#.NET – Dreamviewer– Java – JDF – SQL – PostgreSQL- Windows Server Standard R2 |
| Uzaktan Eğitim Merkezi | Advancity Uzaktan Eğitim Programları (ALMS, Perculus) |
| Kampüs | NOD32 – Antivirüs Plaka Tanımlama Sistemi – Kampüs Kamera Sistemi – Biyometrik Parmak İzi Okuyucu- Envision Elektronik Belge Yönetim Sistemi Yazılımı |

Tablo 11. Teknik Donanım ve Cihazlar

| Cihaz Türü | Adet |
|--------------------------------|-------|
| Masaüstü Bilgisayar | 1.182 |
| Dizüstü Bilgisayar | 39 |
| Projeksiyon Cihazı | 161 |
| Fotokopi Makinesi | 21 |
| Faks | 14 |
| Yazıcı | 431 |
| Televizyon | 40 |
| Tarayıcı | 21 |
| Mikroskop | 27 |
| DVD/DVD Player | 6 |
| Dijital Fotoğraf Makinesi | 3 |
| Fotoğraf Makinesi | 1 |
| Dijital Kamera | 1 |
| CCD Kamera (Güvenlik Kamerası) | 270 |
| Klimalar | 10 |
| Telefon | 410 |

Tablo 12. Kütüphane Kaynakları

| Bilgi Kaynakları | Adet |
|-----------------------------|---------------|
| Basılı Kitap | 60.642 |
| Tez | 25 |
| Abone Olunan Dergi | 0 |
| Ciltli Dergi | 0 |
| Türkçe Dergi (Sürelî Yayın) | 0 |
| Yabancı Dil (Sürelî Yayın) | 0 |
| Takip Edilen Veri Tabanı | 0 |
| Abone Olunan Veri Tabanı | 2 |
| E-Dergi | 327 |
| E-Kitap | 0 |
| Toplam | 60.996 |

Kampüsteki kütüphane binası ve Malazgirt Meslek Yüksekokulu yerleşkesindeki kütüphane ile birlikte Üniversitemiz envanterinde toplam 60.642 kitap mevcut olup, her öğrenciye yaklaşık 7 kitap düşmektedir.

2016 yılsonu itibariyle kütüphane koleksiyonuna dair bilgiler Tablo 12’de verilmiştir.



Resim 4. Kütüphane Binası

1.3.4 İnsan Kaynakları

1.3.4.1 Akademik Personel Durumu

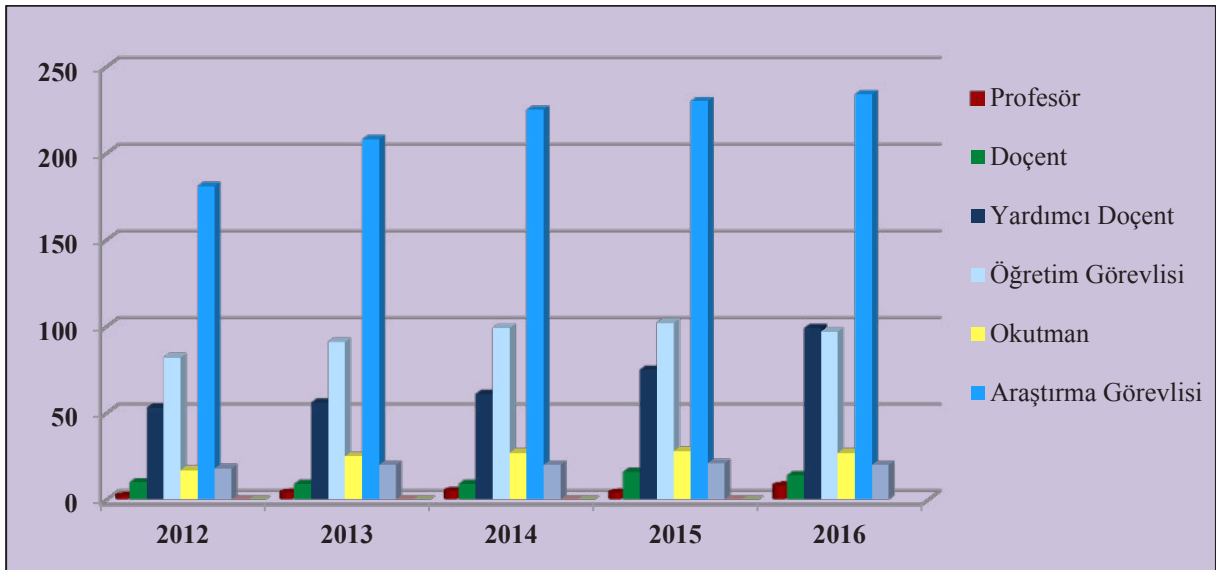
Üniversitede, 2016 yılsonu itibariyle; 499 kadrolu akademik personel ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13'üncü maddesinin (a) fıkrası uyarınca 1 akademik personel olmak üzere diğer üniversitelerden görevlendirilen akademik personel ile birlikte toplam 499 akademik personel mevcut olup, unvanlarına ve hizmet sınıflarına göre dağılımları aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Tablo 13. Kadrolu Akademik Personelin Unvana Göre Dağılımı

| Kadro Unvanı | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Profesör | 2 | 4 | 5 | 4 | 8 |
| Doçent | 10 | 9 | 9 | 16 | 14 |
| Yardımcı Doçent | 53 | 56 | 61 | 75 | 99 |
| Öğretim Görevlisi | 82 | 91 | 99 | 102 | 97 |
| Okutman | 17 | 25 | 27 | 28 | 27 |
| Araştırma Görevlisi | 181 | 208 | 225 | 230 | 234 |
| Uzman | 18 | 20 | 20 | 21 | 20 |
| Çevirici | - | - | - | - | - |
| Eğitim Öğretim Planlamacısı | - | - | - | - | - |
| Toplam | 363 | 413 | 446 | 476 | 499 |

Tablo 13'te görüldüğü üzere Üniversiteye tahsis edilen akademik kadrolar yıllara göre giderek artış göstermiştir. Üniversitemiz yeni kurulmuş bir üniversite olduğundan, akademik kadroların en çok araştırma görevlisi, öğretim görevlisi ve yardımcı doçent kadrolarından oluştuğu görülmektedir.

Grafik 1. Kadrolu Akademik Personelin Unvana Göre Dağılımı



Tablo 14. Başka Üniversitelerden Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı

| Kadro Unvanı | 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun İlgili Maddelerine Göre Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı | | | | | | |
|---------------------|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | 13/a | 16/a | 35 | 39 | 40/a | 40/b | Toplam |
| Profesör | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| Doçent | - | - | - | - | - | - | - |
| Yardımcı Doçent | - | - | - | - | - | - | - |
| Öğretim Görevlisi | - | - | - | - | - | - | - |
| Araştırma Görevlisi | - | - | - | - | - | - | - |
| Toplam | 1 | - | - | - | - | - | 1 |

Tablo 15. Unvan Değişikliği Olan Öğretim Elemanı Sayısı

| Kadro Unvanı | Sayısı |
|---------------------|-----------|
| Profesör | 2 |
| Doçent | 2 |
| Yardımcı Doçent | 21 |
| Araştırma Görevlisi | - |
| Toplam | 25 |

Tablo 16. 2016 Yılında Atanan ve Görevlendirilen Öğretim Elemanı Sayısı

| Kadro Unvanı | Atanma Şekli | | | |
|---------------------|--------------|-----------|----------|-----------|
| | Nakil | Açıktan | Diğer | Toplam |
| Profesör | 1 | 1 | - | 2 |
| Doçent | - | - | - | - |
| Yardımcı Doçent | 2 | 11 | - | 13 |
| Öğretim Görevlisi | 1 | 1 | - | 2 |
| Okutman | - | - | - | - |
| Araştırma Görevlisi | 13 | 4 | - | 17 |
| Uzman | - | - | - | - |
| Toplam | 17 | 17 | - | 34 |

Yukarıdaki tabloda görüldüğü gibi 2016 yılı içerisinde; 17'si naklen, 17'si açıktan, ve 22'si unvan değişikliği olmak üzere toplam 56 öğretim elemanı akademik kadroya dahil olmuştur. Akademik kadroya dahil edilen öğretim elemanlarının %57'sini yardımcı doçentler oluşturmaktadır.

Tablo 17. Başka Üniversitelere Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı

| Kadro Unvanı | 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun İlgili Maddelerine Göre Görevlendirme Sayısı | | | | | |
|---------------------|--|----------|------------|----------|----------|------------|
| | 35 | 38 | 39 | 40/a | Diğer | Toplam |
| Profesör | - | - | 2 | - | - | 2 |
| Doçent | - | - | 22 | - | - | 22 |
| Yardımcı Doçent | - | - | 77 | - | - | 77 |
| Öğretim Görevlisi | - | - | 19 | - | - | 19 |
| Okutman | - | - | 3 | - | - | 3 |
| Araştırma Görevlisi | 90 | - | 101 | - | - | 191 |
| Uzman | - | 1 | - | - | - | 1 |
| Toplam | 90 | 1 | 224 | - | - | 315 |

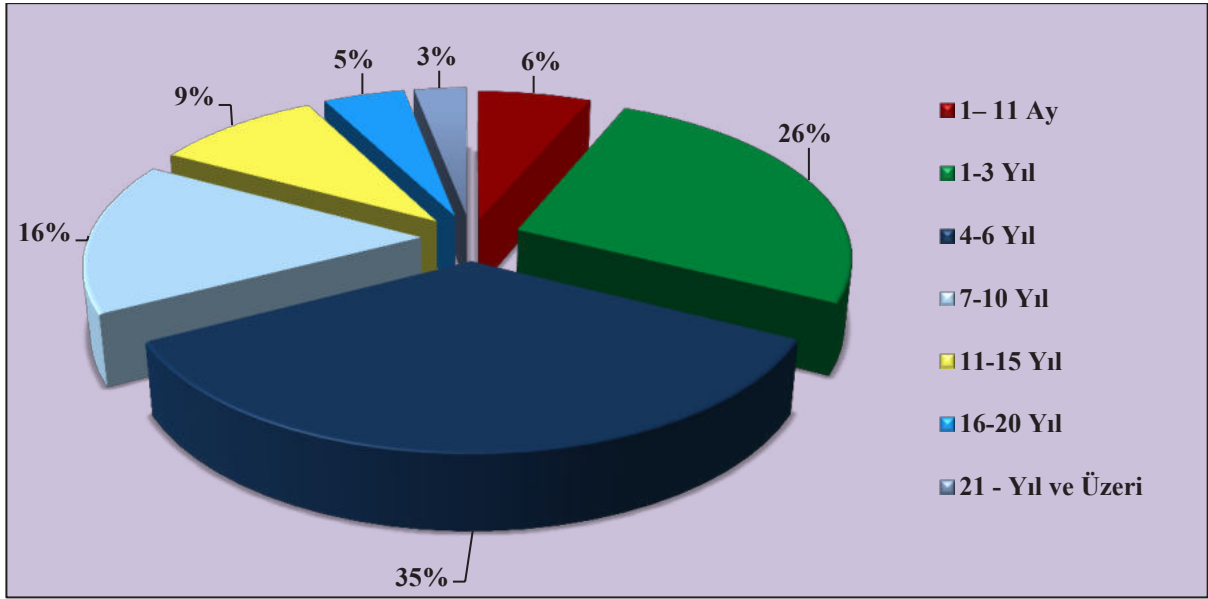
2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 35'inci maddesine göre 90, 38'inci maddesine göre 1 ve 39'uncu maddesine göre 224 olmak üzere toplam 315 görevlendirme yapılmıştır.

Tablo 18. Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı

| Hizmet Süreleri | 1- 11 Ay | 1-3 Yıl | 4-6 Yıl | 7-10 Yıl | 11-15 Yıl | 16-20 Yıl | 21 - Yıl ve Üzeri | Toplam |
|--------------------|----------|---------|---------|----------|-----------|-----------|-------------------|------------|
| Kişi Sayısı | 32 | 130 | 174 | 78 | 47 | 23 | 15 | 499 |
| Oran (%) | 6 | 26 | 35 | 16 | 9 | 5 | 3 | 100 |

Tablo 18'de görüldüğü üzere hizmet süreleri dikkate alındığında, Üniversitede görev yapan akademik personelin yaklaşık %83'ünün hizmet sürelerinin 10 yılın altında olduğu görülmektedir.

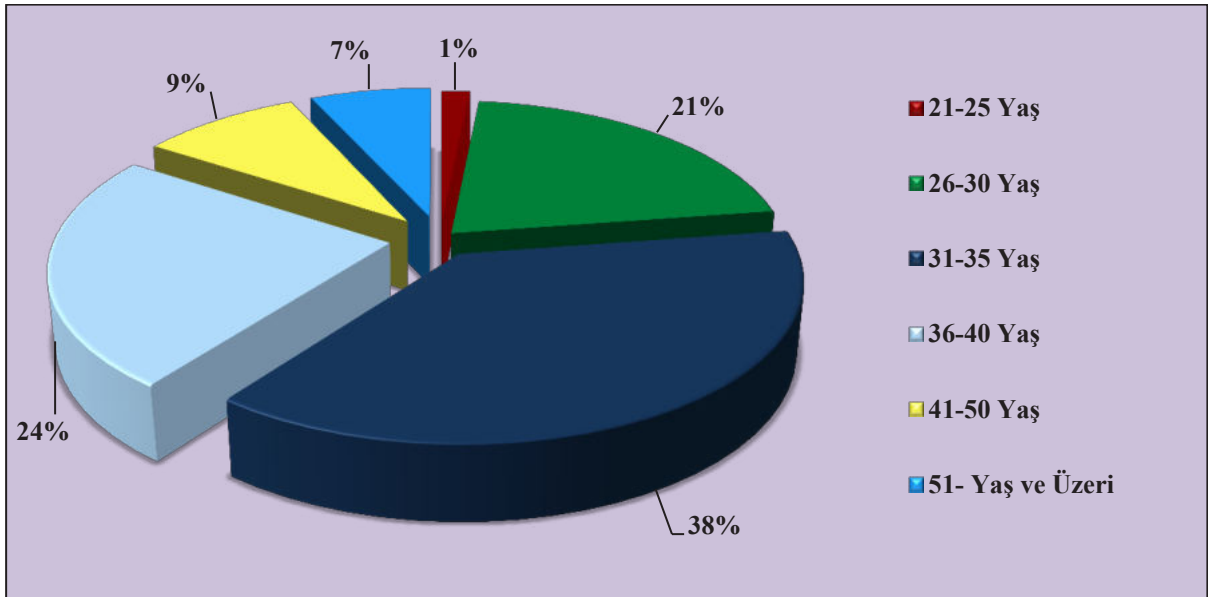
Grafik 2. Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı



Tablo 19. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

| Yaş Grubu | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Yaş ve Üzeri | Toplam |
|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------|--------|
| Kişi Sayısı | 8 | 105 | 188 | 119 | 45 | 34 | 499 |
| Oran (%) | 2 | 21 | 37 | 24 | 9 | 7 | 100 |

Grafik 3. Akademik Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımı



Aşağıdaki tabloda akademik personelin cinsiyet itibariyle dağılımına ilişkin bilgiler yer almaktadır.

Tablo 20. Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

| Kadro Unvanı | Bay | Bayan | Toplam |
|---------------------|------------|------------|------------|
| Profesör | 7 | 1 | 8 |
| Doçent | 13 | 1 | 14 |
| Yardımcı Doçent | 83 | 16 | 99 |
| Öğretim Görevlisi | 88 | 9 | 97 |
| Okutman | 19 | 8 | 27 |
| Araştırma Görevlisi | 171 | 63 | 234 |
| Uzman | 15 | 5 | 20 |
| Toplam | 396 | 103 | 499 |

1.3.4.2 İdari Personel Durumu

Üniversitemizin, 2016 yılsonu itibariyle; 238 kadrolu idari personeli mevcut olup, bu personelin; hizmet sınıfı, kadro durumu, yaş dağılımı ve eğitim durumlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tablolarda belirtildiği şekildedir.

Tablo 21. 2016 Yılı İdari Personel Atama Durumu

| Hizmet Sınıfı | Atanma Yöntemi | | |
|--|----------------|-----------|-----------|
| | Naklen | Açıktan | Toplam |
| Genel İdare Hizmetleri Sınıfı | 6 | 14 | 20 |
| Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı | - | 1 | 1 |
| Teknik Hizmetler Sınıfı | - | - | - |
| Yardımcı Hizmetler Sınıfı | 3 | 2 | 5 |
| Avukatlık Hizmetleri Sınıfı | - | - | - |
| Toplam | 9 | 17 | 26 |

Tablo 22. 2016 Yılı İdari Personel Unvan Değişiklikleri

| Eski Unvanı | Yeni Unvanı | Kişi Sayısı |
|------------------------------|----------------------|-------------|
| Enstitü Sekreteri | Şube Müdürü | 1 |
| Şef | Yüksekökol Sekreteri | 1 |
| Şef | Enstitü Sekreteri | 1 |
| Memur | Bilgisayar İşletmeni | 24 |
| Sekreter | Bilgisayar İşletmeni | 11 |
| Şoför | Bilgisayar İşletmeni | 1 |
| Koruma ve Güvenlik Görevlisi | Bilgisayar İşletmeni | 2 |
| Toplam | | 41 |

Tablo 22’de belirtildiği üzere, 2016 yılında 41 personelin unvan değişikliği yapılmıştır.

Tablo 23. 2016 Yılında Üniversiteden Ayrılan İdari Personel

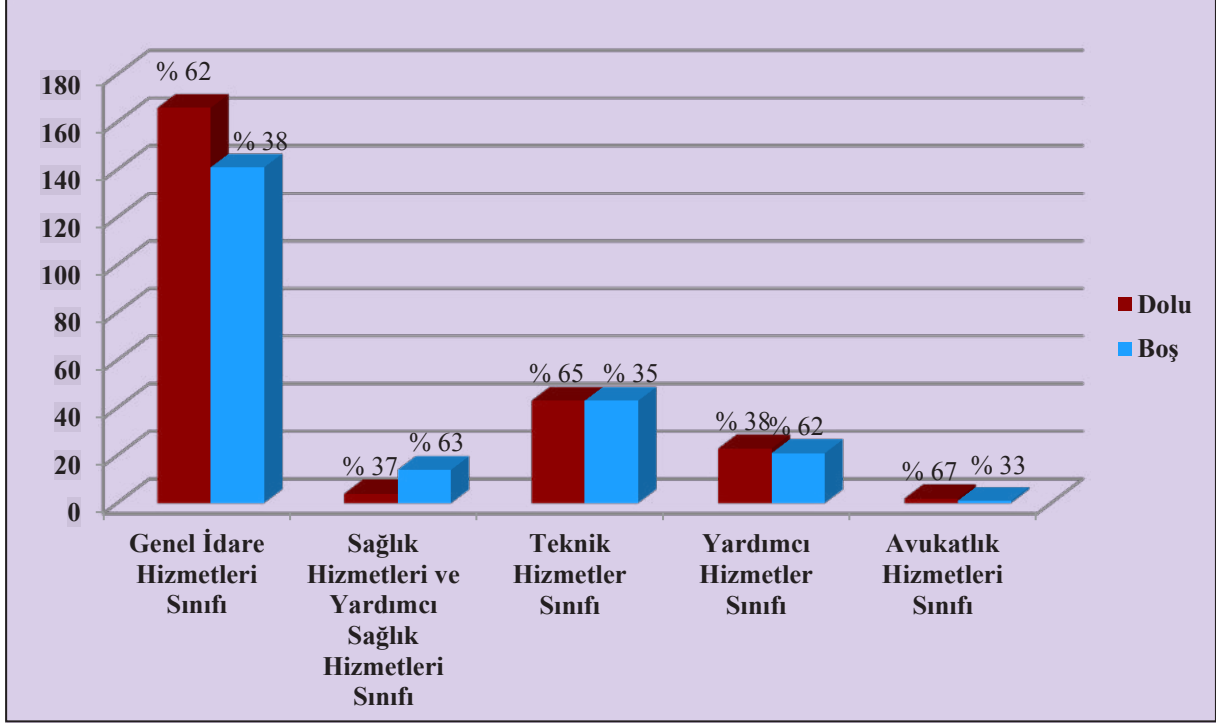
| Hizmet Sınıfı | Ayrılma Nedeni | | | | | |
|--|----------------|----------|----------|--------------|----------|-----------|
| | Nakil | İstifa | Emekli | İlişik Kesme | Vefat | Toplam |
| Genel İdare Hizmetleri Sınıfı | 7 | - | - | - | - | 7 |
| Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı | 1 | - | - | - | - | 1 |
| Teknik Hizmetler Sınıfı | 1 | 2 | - | - | - | 3 |
| Yardımcı Hizmetler Sınıfı | 1 | - | - | 1 | - | 2 |
| Avukatlık Hizmetleri Sınıfı | - | - | - | - | - | - |
| Toplam | 10 | 2 | - | 1 | - | 13 |

Tablo 24. İdari Personel Sayıları

| Hizmet Sınıfı | Kadro Durumu | | Cinsiyete Göre Dolu Kadro Durumu | | Toplam |
|--|--------------|------------|----------------------------------|-----------|------------|
| | Dolu | Boş | Bay | Bayan | |
| Genel İdare Hizmetleri Sınıfı | 166 | 141 | 138 | 28 | 307 |
| Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı | 4 | 14 | - | 4 | 18 |
| Teknik Hizmetler Sınıfı | 43 | 43 | 38 | 5 | 86 |
| Yardımcı Hizmetler Sınıfı | 23 | 21 | 20 | 3 | 44 |
| Avukatlık Hizmetleri Sınıfı | 2 | 1 | 2 | - | 3 |
| Toplam | 238 | 220 | 198 | 40 | 458 |

2016 yılında idari personel sayısında genel idare hizmetleri sınıfı 166 personel ile 1'inci sırada, teknik hizmetler sınıfı ise 43 personel ile 2'nci sırada yer almaktadır.

Grafik 4. İdari Personelin Dolu ve Boş Kadro Durumu

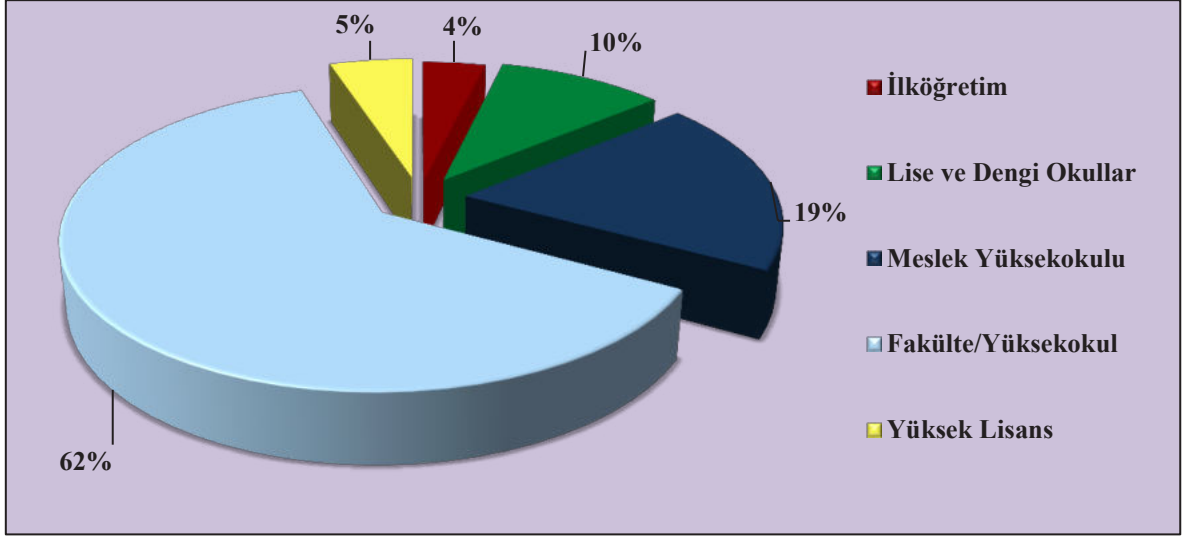


Tablo 25. Eğitim Durumuna Göre İdari Personel

| Eğitim Durumu | Sayı | Oran (%) |
|-----------------------|------------|------------|
| İlköğretim | 9 | 4 |
| Lise ve Dengi Okullar | 24 | 10 |
| Meslek Yüksekokulu | 45 | 19 |
| Fakülte/Yüksekokul | 147 | 62 |
| Yüksek Lisans | 12 | 5 |
| Doktora | 1 | - |
| Toplam | 238 | 100 |

Üniversitemizde görev yapan idari personelin eğitim durumu Tablo 25'te gösterilmiştir. Tablodan da anlaşılacağı üzere Üniversite idari personelinin %62'si lisans ve %19'u ön lisans mezunudur. Toplam idari personelimizin %86'sının üniversite mezunu olduğu görülmektedir.

Grafik 5. İdari Personelin Eğitim Durumu



Tablo 26. İdari Personelin Unvan Durumuna Göre Dağılımı

| Kadro Unvanı | 2012 Yılı | 2013 Yılı | 2014 Yılı | 2015 Yılı | 2016 Yılı |
|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Genel Sekreter Yardımcısı | 1 | 1 | - | 1 | 1 |
| Daire Başkanı | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| Fakülte Sekreteri | 4 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| Yüksekokul Sekreteri | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 |
| Enstitü Sekreteri | - | - | 1 | 1 | 1 |
| Şube Müdürü | 9 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı | - | 1 | 1 | 2 | 2 |
| Avukat | - | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Mühendis | 8 | 7 | 10 | 12 | 12 |
| Mimar | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Şef | 2 | 5 | 16 | 15 | 11 |
| Psikolog | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Diyetisyen | - | 1 | 1 | - | 1 |
| Tekniker | 10 | 11 | 10 | 13 | 12 |
| Programcı | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Hemşire | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 |
| Kütüphaneci | 5 | 5 | 6 | 5 | 4 |
| Teknisyen | 14 | 14 | 13 | 13 | 12 |

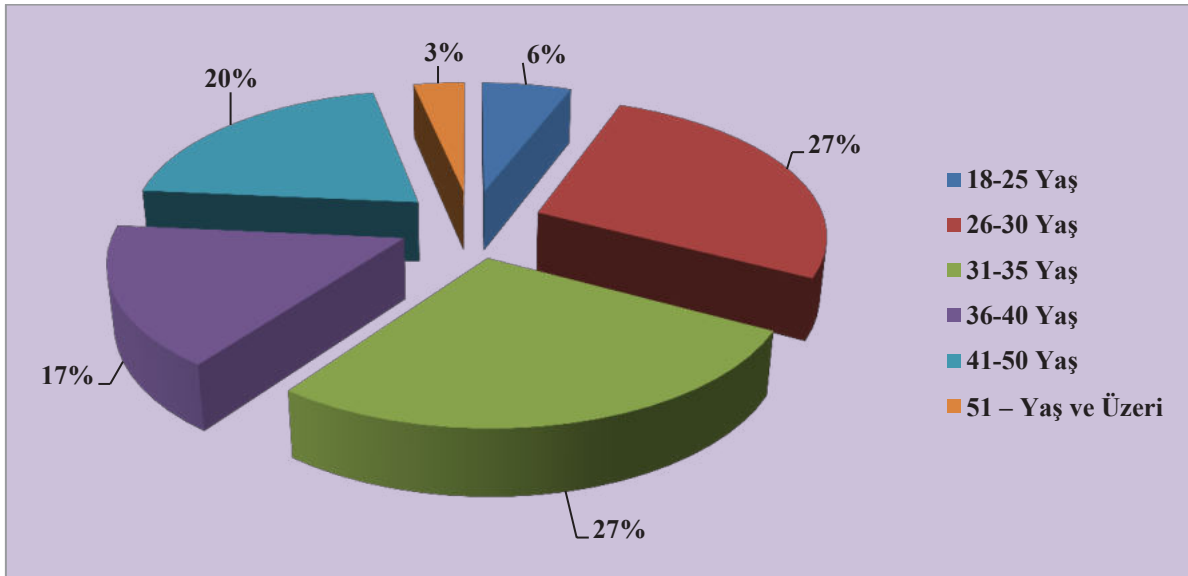
| | | | | | |
|------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Bilgisayar İşletmeni | 42 | 64 | 52 | 47 | 83 |
| Memur | 16 | 25 | 27 | 29 | 21 |
| Daktilograf | - | - | - | - | - |
| Sekreter | 9 | 13 | 13 | 12 | 1 |
| Koruma ve Güvenlik Görevlisi | 16 | 15 | 13 | 13 | 11 |
| Şoför | 8 | 8 | 9 | 10 | 10 |
| Hizmetli | 5 | 6 | 9 | 14 | 17 |
| Aşçı | - | 2 | 1 | 1 | 1 |
| Kaloriferci | 6 | 7 | 5 | 5 | 5 |
| Teknisyen Yardımcısı | - | - | - | - | - |
| Toplam | 171 | 217 | 219 | 225 | 238 |

Tablo 26’da görüldüğü üzere, personel sayısının yıllara göre istikrarlı bir şekilde artış gösterdiği görülmektedir.

Tablo 27. İdari Personel Yaş Dağılımı

| Yaş Grubu | 18-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51 – Yaş ve Üzeri | Toplam |
|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------|--------|
| Kişi Sayısı | 14 | 64 | 65 | 39 | 48 | 8 | 238 |
| Oran (%) | 6 | 27 | 28 | 16 | 20 | 3 | 100 |

Grafik 6. İdari Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımı

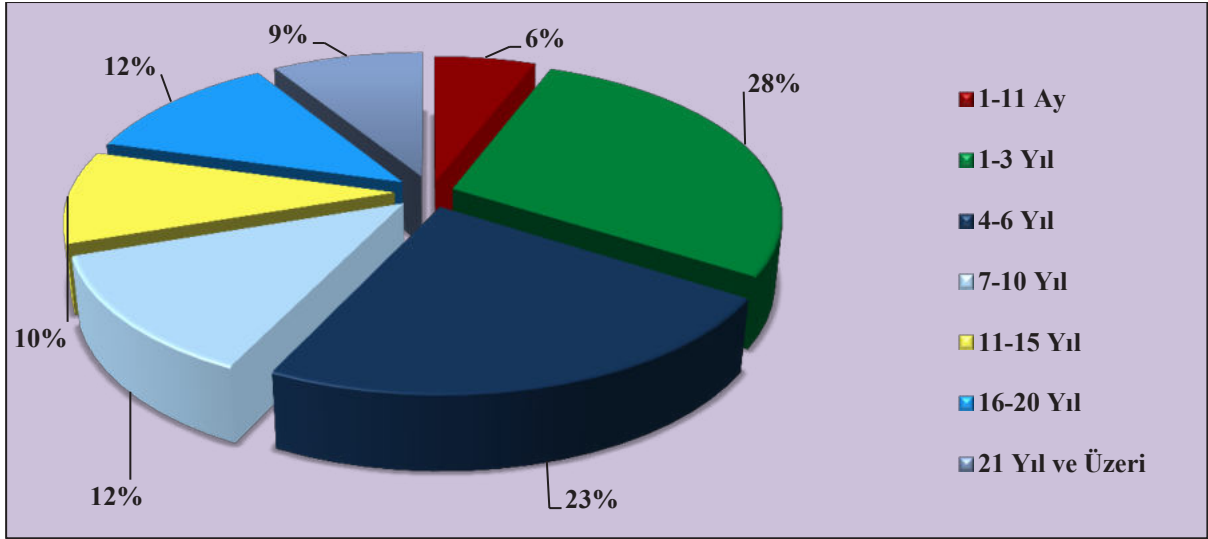


Üniversitemiz idari personelinin hizmet süreleri itibari ile dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 28. İdari Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı

| Yaş Grubu | 1-11 Ay | 1-3 Yıl | 4-6 Yıl | 7-10 Yıl | 11-15 Yıl | 16-20 Yıl | 21 Yıl ve Üzeri | Toplam |
|-------------|---------|---------|---------|----------|-----------|-----------|-----------------|--------|
| Kişi Sayısı | 14 | 67 | 55 | 30 | 23 | 28 | 21 | 238 |
| Oran (%) | 6 | 28 | 23 | 13 | 10 | 11 | 9 | 100 |

Grafik 7. İdari Personelin Hizmet Süreleri



1.3.5 Sunulan Hizmetler

1.3.5.1 Genel Sekreterliğin Sunduğu Hizmetler

- 1) Üniversite senatosunca yapılan toplantılarda raportörlük hizmetini sunmak,
- 2) Üniversite senatosu tarafından alınan kararların yazışmalarını yapmak,
- 3) Üniversite yönetim kurulunca yapılan toplantılarda raportörlük hizmetini sunmak,
- 4) Üniversite yönetim kurulu tarafından alınan kararların yazışmalarını yapmak,
- 5) Rektörlüğün kurum içi ve kurum dışı yazışmalarının koordinasyonunu sağlamak,
- 6) Daire başkanlıklarına hitaben gelen yazı ve talimatların, ilgili başkanlığa havalesini sağlamak,
- 7) Kurumsal yönetim sisteminin etkin olarak uygulanması, iyileştirilmesi ve ihtiyaçlar hakkında üst yönetime rapor sunmak,

8) 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamında gerçek ve tüzel kişilerin, talep ettikleri bilgi ve belgeleri sağlamak,

9) Rektörün protokol, ziyaret ve tören ile ilgili faaliyetlerinin organizasyonunu yapmak.

1.3.5.1.1 Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının Sunduğu Hizmetler

1) Gelirlerin tahakkuku ile gelir ve alacakların, ilgili mevzuata göre takip işlemlerini yapmak ve tahsilatları gerçekleştirmek,

2) Hak sahiplerine alacaklarını ödemek,

3) Para ve parayla ifade edilebilen değerler ile emanetleri almak, saklamak ve ilgililere vermek veya göndermek,

4) Bütçe kesin hesabını hazırlamak,

5) Yönetim dönemine ilişkin icmal cetvellerini hazırlamak,

6) Üniversitenin, mali iş ve işlemlerini yapmak, bu bağlamda diğer idareler nezdinde yürütülmesi gereken benzeri işlemlerini gerçekleştirmek ve sonuçlandırmak,

7) Mali istatistikleri hazırlamak,

8) İç kontrol ve ön mali kontrol sisteminin geliştirilmesi ve standartların uygulanması konusunda çalışmalar yapmak,

9) Ön mali kontrol görevini yürütmek,

10) İhtiyaçların karşılanmasında idarenin önceliklerine uyup, etkinlik değerlendirmesi ile harcamalarda verimli ve tutarlılığı sağlamak,

11) Akademik ve idari personelin maaş ve diğer ödeme işlemlerinin takibini yapmak,

12) İlgili yıl ile izleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren kurum bütçesini hazırlamak,

13) Mevzuatla belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde ayrıntılı harcama ve finansman programı hazırlamak,

14) Bütçe işlemlerini gerçekleştirmek ve kayıtlarını tutmak,

15) Üniversitenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak,

16) Bütçe uygulama sonuçlarını raporlamak,

17) Ödenek gönderme belgelerini düzenlemek,

19) Üniversitenin tasarrufunda bulunan taşınır ve taşınmazların kayıtlarını tutmak,

20) Stratejik planlamaya ilişkin çalışmaları koordine etmek ve destek hizmetlerini yürütmek,

21) İlgili yıla ait faaliyet raporunu hazırlamak,

- 22) Üniversitenin faaliyetleri ile ilgili verileri toplamak, tasnif ve analiz etmek,
 23) Birimin görev alanı ile ilgili mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak,
 24) 2013-2017 Stratejik Plan hazırlıklarını koordine etmek,
 25) Stratejik plana bağlı olarak her yıl performans programı hazırlıklarını koordine etmek.

1.3.5.1.2 İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığının Sunduğu Hizmetler

- 1) Üniversitenin akademik ve idari birimlerinin ihtiyacı olan, makine teçhizat ve büro mefruşat alımını yapmak,
 2) Üniversitenin akademik ve idari birimlerinde kullanılmak üzere bilgisayarların alımını gerçekleştirmek,
 3) Üniversitenin akademik ve idari birimlerinin hizmetinde kullanılmak üzere taşıt alımlarını gerçekleştirmek,
 4) Üniversitenin akademik ve idari birim personellerinin, geçici ve sürekli görev yolluklarının hazırlanmasına ilişkin işlemleri yapmak,
 5) Üniversitenin temizlik, güvenlik ve yemek hizmet alımlarını gerçekleştirmek.

Tablo 29. 2016 Yılı Mal ve Malzemelere Ait Harcamalar

| Alınan Malzemenin Adı | Harcanan Tutar (TL) |
|---------------------------------|---------------------|
| Diğer Makine Teçhizat Alımları | 266.191 |
| Bilgisayar Alımları | 337.317 |
| Büro Mefruşatı Alımları | 313.621 |
| Diğer Avadanlık Alımları | 15.987 |
| Diğer Mefruşat Alımları | 84.648 |
| Sosyal Tesis Mefruşat Alımları | 544.222 |
| Atölye Gereçleri Alımları | 12 |
| Zirai Gereç Alımları | 2.431 |
| Sabit İş Makinesi Alımları | 92.040 |
| Büro Makineleri Alımları | 66.073 |
| İşyeri Makine Teçhizat Alımları | 167.310 |
| Hareketli İş Makinesi Alımları | 14.809 |
| Toplam | 1.904.661 |

1.3.5.1.3 Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının Sunduğu Hizmetler

- 1) Öğrencilere beslenme, barınma ve burs ile ilgili gerekli hizmetleri sağlamak,
- 2) Sosyal güvencesi olmayan öğrencilere sağlık karnesi vermek,
- 3) Mezuniyet töreni ve bahar şenlikleri organizasyonunu düzenlemek,
- 4) Öğrenci topluluklarının faaliyetlerine katkıda bulunmak,
- 5) Üniversite bünyesinde farklı spor branşlarında müsabakaların düzenlenmesini sağlamak,
- 6) Üniversite bünyesinde kısmi zamanlı olarak öğrenci çalıştırılmasını sağlamak.

1.3.5.1.4 Personel Daire Başkanlığının Sunduğu Hizmetler

- 1) Akademik ve İdari kadroların dolu-boş değişiklikleri ile iptal-ihdas-tahsis-tenkis işlemlerini yapmak,
- 2) Personel hareketlerini üç ayda bir Maliye Bakanlığına ve Devlet Personel Başkanlığına bildirmek,
- 3) Akademik personel hareketlerini aylık olarak Yükseköğretim Kurumuna bildirmek,
- 4) Kadro aktarımları, öğretim üyesi ve öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanlarının alım ilanları ile ilgili işlemleri yapmak,
- 5) 657, 2547 ve 2914 sayılı Kanunlar kapsamında personelin atama, terfi, intibak, görevlendirme, ayrılma ve diğer işlemlerini yapmak,
- 6) 1416 sayılı Kanuna göre yurtdışında yüksek lisans ve doktora çalışmaları ile ilgili inceleme ve araştırma yapmak için yurtdışına gidenlerle ilgili işlemleri yapmak,
- 7) Hizmet içi ve görevde yükselme ile ilgili eğitimleri vermek,
- 8) Pasaport talep formlarını düzenlemek,
- 9) Göreve başlayan personelin, sicil defterine işlenerek, özlük ve sicil dosyalarını tanzim etmek,
- 10) Göreve başlayan personelin; Sosyal Güvenlik Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Devlet Personel Başkanlığı ve diğer ilgili kurumların web ortamında veri girişini yapmak,
- 11) Personelin sicil özetleri ile hizmet belgelerini düzenlemek,
- 12) Personelin kurum kimliğini ve yaka kartını tanzim etmek,
- 13) Personelin emeklilik ile ilgili işlemlerini yürütmek.

1.3.5.1.5 Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının Sunduğu Hizmetler

- 1) Öğrencilerin kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işlemleri yapmak,
- 2) Öğrenci kimliği, öğrenci belgesi ve transkript ile ilgili işlemleri yapmak ve askerlikle ilişkisi bulunan öğrencilere ilişkin bilgileri (EK-C2 belgesi) askerlik şubesine bildirmek,
- 3) Dikey ve yatay geçiş yapan öğrencilerin, devam etmekte olduğu fakülte tarafından otomasyon sistemi üzerinden intibak işlemlerini yapmak,
- 4) Öğrencilerin kayıt dondurmalarına ilişkin Yönetim Kurulu Kararlarını otomasyon sistemine işlemek ve durumlarını, Yükseköğretim Kuruluna ve Kredi Yurtlar Kurumuna bildirmek,
- 5) Akademik personel bilgilerinin, öğrenci otomasyon sistemine girişini yapmak,
- 6) Sınavla üniversiteyi kazanmış, ancak daha önce başka bir yükseköğretim kurumunda öğrenim görmüş öğrencilerin muafiyet işlemlerinin değerlendirme sonuçlarını otomasyon sistemine işlemek,
- 7) Burslu öğrencilerin başarı durumlarını burs aldığı kurumlara bildirmek,
- 8) Sınıflarında %10'a giren öğrencilerin tespitini yapmak ve web sitesinde duyurmak,
- 9) Sosyal güvenlik kurumlarından aylık alan öğrencilerin başarı durumlarını ilgili kurumlara bildirmek,
- 10) Milli Eğitim Bakanlığı tarafından organize edilen resmi kurumlardaki yaz staj bilgilerinin, ilgili fakültelelere bildirilerek öğrencilerin faydalanmasını sağlamak,
- 11) Üniversitenin; lisans ve ön lisans programlarındaki öğrencilerden, bulunduğu müfredat programına göre mezun olanları belirlemek,
- 12) Üniversitenin, yıllık akademik takvimini hazırlamak ve Senatoya sunmak,
- 13) Senato tarafından kabul edilen eğitim-öğretim planlarındaki derslerin, program müfredatına uygun olarak otomasyon sistemine girişlerini yapmak,
- 14) Yatay geçiş kontenjanlarını ilgili birimlerden istemek ve YÖK tarafından kabul edilen kontenjanları üniversitenin web sitesinden duyurmak,
- 15) “DGS” sınav sonuçlarına göre üniversiteye bağlı fakültelelere yerleştirilecek öğrenci kontenjanlarının belirlenerek, “Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına” bildirilmesini sağlamak,
- 16) “YGS ve LYS” sınav sonuçlarına göre üniversitenin; lisans, ön lisans programlarına yerleştirilecek öğrenci kontenjanlarını “Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezine” bildirmek,
- 17) Bologna süreci ile ilgili çalışmaları yapmak,
- 18) Mezun olan öğrencilerin diplomalarını ve başarı belgelerini hazırlamak.

- 19) Güz ve bahar yarıyılları başında ders kayıtlarının kontrolünün yapılması,
- 20) Yatay geçiş yolu ile gelen öğrencilerin, öğrenci bilgi sistemine kayıtlarının yapılması ve fakültesi tarafından yapılan intibakının otomasyona işlenmesi,
- 21) Yabancı dil muafiyet sınavı sonucunun işlenmesi,
- 22) Erasmus Değişim Programları kapsamında yurtdışında eğitim yapacak öğrencilerin yazışmalarının yapılması ve otomasyona işlenmesi,
- 23) Yatay geçiş kontenjanlarının Fakülte/Yüksekokul/ Meslek Yüksekokullardan istenmesi ve kabul edilen kontenjanların WEB'den yatay geçiş başvurusunda bulunan öğrencilere duyurulması,
- 24) DGS sonuçlarına göre Üniversitemiz fakültelerine yerleştirilecek öğrencilerin kontenjanlarının belirlenerek YÖKSİS'e işlenmesi ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına bildirilmesi,
- 25) ÖSYS sonuçlarına göre Üniversitemiz lisans, ön lisans programlarına yerleştirilecek öğrenci kontenjanlarının YÖKSİS'e işlenerek Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezine bildirilmesi,
- 26) Staj bilgilerinin sisteme otomasyona işlenmesinin sağlanması,
- 27) Her dönem başında tüm müfredat güncellemelerinin yapılması ve kontrol edilmesi,
- 28) Her sınav dönemi başında sınavların açılması ve kontrollerin yapılması,
- 29) Her yarıyıl sonunda öğretim üyeleri tarafından sınav notlarının sisteme işlenmesinin kontrolünün sağlanması,
- 30) Her dönem sonunda onur ve yüksek onur öğrencilerinin belgelerinin hazırlanması,
- 31) Ara dönem mezun olabilecek öğrencilerin mezuniyet işlemlerinin tamamlanması, kontrol yapılması,
- 32) Sağlık Yüksekokulu Hemşirelik Bölümü öğrencilerinin diplomalarının tescil yapılmak üzere Sağlık Bakanlığına gönderilmesi,
- 33) Üniversitemiz lisans ve ön lisans programlarındaki öğrenimleri sonunda mezun olanlar adına düzenlenen diplomaların imzalatılarak bir fotokopisinin arşivlenmesi ve diplomaların mezunlara verilmesi,
- 34) Orijinal diplomasını kaybeden öğrencilere diploma yerine verilen 2'nci nüsha diploma düzenlenmesi, mezuniyetten sonra yapılan değişikliklerin diplomanın arkasına şerh olarak düşülmesi,
- 35) Dönem sonlarında Üniversite, birim, bölüm ve derslerin başarı istatistiklerinin hazırlanması,

- 36) Kurumların ve öğrencilerin talepleri üzerine yazışmaların yapılması,
- 37) Kasım-Mart-Temmuz aylarında öğrenci bilgilerinin YÖKSİS'e yüklenmesi,
- 38) Öğrencilerin bilgi ve belge taleplerinin karşılanması vb. işlemler.

1.3.5.1.6 Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının Sunduğu Hizmetler

- 1) “Yordam Kütüphane Otomasyon” sistemi ile gerekli hizmetleri vermek,
- 2) “Ulakbim Veritabanı” aracılığıyla öğretim elemanları ve öğrencilerin, bilimsel dergilere (full-text) ulaşabilme imkanını sağlamak,
- 3) Süreli yayınları satın alarak, kütüphane koleksiyonuna dahil etmek,
- 4) Kütüphane kullanıcılarına üye kartı çıkartılarak, üyelere ödünç kitap vermek,
- 5) Kütüphane koleksiyonlarında satın alma, bağış ve abone yoluyla kazandırılan basılı materyaller ile elektronik yayınlarına, okuma salonunda bulunan bilgisayarlar aracılığıyla ulaşımı sağlamak,
- 6) Kütüphaneler arası işbirliği hizmetleri (ILL) ile diğer üniversite kütüphanelerinden ödünç kitap ve makale teminlerine ilişkin istekleri karşılamak,
- 7) Üniversitenin akademik ve idari birimlerinde kullanılmak üzere basılı yayınların alımını gerçekleştirmek,
- 8) Bilgisayar ortamında; internet ve CD aracılığı ile kullanıcıların kütüphane hizmetlerinden faydalanmasını sağlamaktır.

Tablo 30. Yayın Alımları

| Malzemenin Adı | Harcanan Tutar (TL) |
|-----------------------|----------------------------|
| Yayın Alımı | 136.155 |
| Toplam | 136.155 |

1.3.5.1.7 Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığının Sunduğu Hizmetler

- 1) “Kampüs Altyapısı” projesine bağlı olarak; “Kampüs İçi Çevre Düzenlemesi” yapım işi, 2016 yılında yatırım programına dahil edilmiştir.

“Kampüs Altyapısı” projesi kapsamında 2016 yılında toplam 144.169₺ harcama yapılmıştır.

2) “Derslik ve Merkezi Birimler” projesine bağlı olarak; 2012 yılında ihalesi yapılan 7.500 m² kapalı alana sahip “Kongre ve Kültür Merkezi” yapım işinin, 2016 yılsonu itibari ile %100’ü tamamlanmıştır.

“Derslik ve Merkezi Birimler” projesine bağlı olarak; 2013 yılında ihalesi yapılan 10.000 m² kapalı alana sahip “Fen Edebiyat Fakültesi 1’inci Etap” yapım işinin, 2015 yılsonu itibari ile %26’sı tamamlanan projenin ihalesi feshedilmiştir. 2016 yılsonu itibariyle yeni ihale çalışmaları devam etmektedir.

“Derslik ve Merkezi Birimler” projesine bağlı olarak; 2015 yılında ihalesi yapılan 14.000 m² kapalı alana sahip “Fen Edebiyat Fakültesi 2’nci Etap” yapım işi 2016 yılsonu itibari ile %80’i tamamlanmıştır.

“Derslik ve Merkezi Birimler” projesi kapsamında 2016 yılında toplam 8.373.019₺ harcama yapılmıştır.

3) “Lojmanlar ve Sosyal Tesisler” projesine bağlı olarak; 2012 yılında ihalesi yapılan “6.000 m² Misafirhane ve 48 Daire Lojmanlar”ın yapım işi, 2016 yılsonu itibari ile %100’ü tamamlanmıştır.

“Lojman ve Sosyal Tesisler” projesi kapsamında 2016 yılında toplam 909.998₺ harcama yapılmıştır.

“Lojman ve Sosyal Tesisler” projesine bağlı olarak 2016 yılında Lojman (52 Daire) projesi yatırım programına dahil edilmiştir.

4) “Açık ve Kapalı Spor Tesisleri” projesine bağlı olarak; 2015 yılında “Açık Spor Tesisleri” yatırım programına dâhil edilmiştir. 2016 yılsonu itibariyle ihale çalışmaları devam etmektedir.

“Açık ve Kapalı Spor Tesisleri” projesi için 2016 yılında harcama yapılmamıştır.

5) “Merkezi Araştırma Laboratuvarı” kapsamına bağlı olarak; 2016 yılında laboratuvar cihaz alımları için 10.000₺ ödenek tahsis edilmiş, tahsis edilen ödenekten harcama yapılmamıştır.

6) “Çeşitli Ünitelerin Etüd ve Projesi” kapsamında; 2016 yılında 200.000₺ ödenek tahsis edilmiş, tahsis edilen ödenekten harcama yapılmamıştır.

7) “Muhtelif İşler” projesi kapsamında 2016 yılında toplam 2.384.932₺ harcama yapılmıştır.

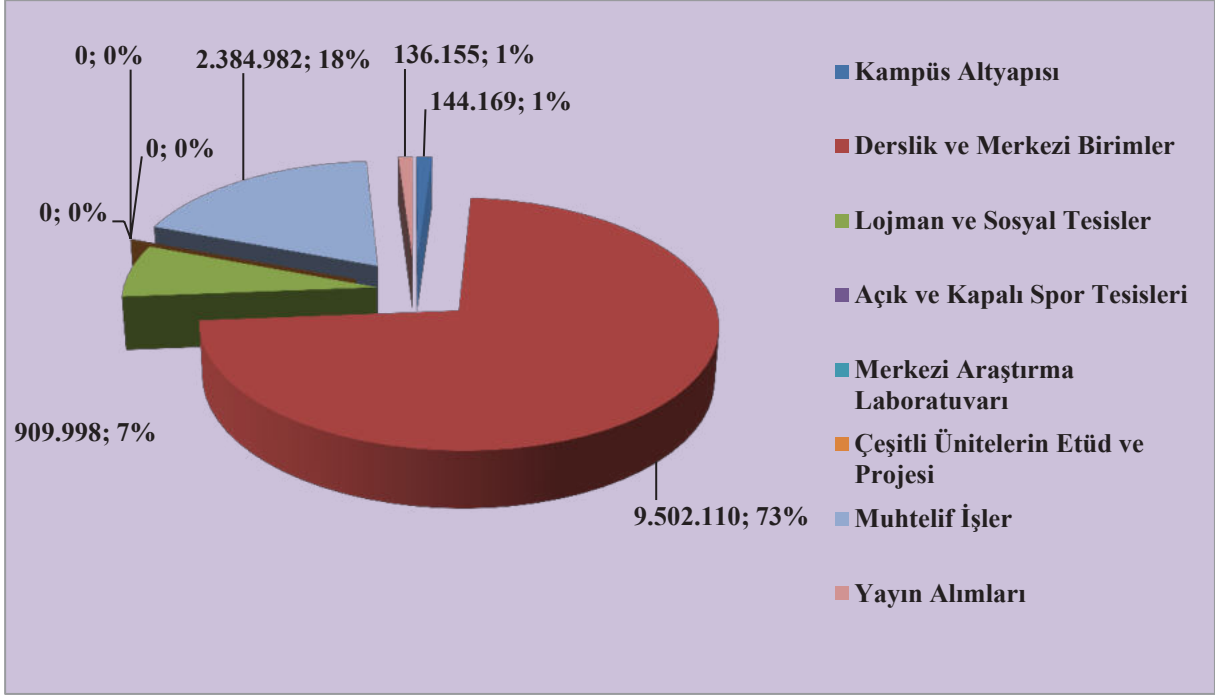
Tablo 31. 2016 Yılı Yatırım Harcamaları

| Proje No | Proje Adı | Harcama |
|---------------|------------------------------------|-------------------|
| 2009H031940 | Kampüs Altyapısı | 144.169 |
| 2009H031950 | Derslik ve Merkezi Birimler | 9.502.110 |
| 2009H031960 | Lojman ve Sosyal Tesisler | 909.998 |
| 2010H050190 | Açık ve Kapalı Spor Tesisleri | 0 |
| 2010K121230 | Merkezi Araştırma Laboratuvarı | 0 |
| 2016H034270 | Çeşitli Ünitelerin Etüd ve Projesi | 0 |
| 2016H034260 | Muhtelif İşler | 2.384.982 |
| 2016H034250 | Yayın Alımları | 136.155 |
| Toplam | | 13.077.414 |



Resim 6. Muş Alparslan Üniversitesi Kampüsü.

Grafik 8. 2016 Yılı Yatırım Harcamaları



1.3.5.1.8 Bilgi İşlem Daire Başkanlığının Sunduğu Hizmetler

- 1) “RFİD” kampüs sistemi yazılımını geliştirmek ve tüm kampüste RFİD yemek ve RFİD öğrenci işleri sisteminin çalıştırılmasını sağlamak ve takip etmek,
- 2) Web tasarımı ve içerik yönetimi, teknik destek, danışmanlık, vb. hizmetleri sağlamak,
- 3) Öğrenci otomasyonu yönetimi, “VOIP” santral yönetimi, ağ ve ses sistemlerini kurmak,
- 4) “RFİD” kütüphane otomasyon sistemini kurmak,
- 5) Kampüs kamera sisteminin sürekliliğini sağlamak ve takip etmek,
- 6) Üniversitenin her türlü bilişim ihtiyaçlarının karşılanması için, teknik ve fizibilite çalışmalarını yapmak.
- 7) Üniversitenin bilişim alt yapısını oluşturmak güvenli ve kesintisiz internet ve e-posta hizmeti vermek,
- 8) Bilgisayarların kurulum ve sağlıklı çalışmalarını temin etmek,
- 9) Yazılımlardan ve teknolojik aygıtlardan yararlanarak olabildiğince verimli hizmet sunmak,
- 10) Üniversitemiz öğrenci ve personelinin dış dünyaya açılımı anlamında internet sayfaları tasarımları ve e-posta işlemlerini sağlıklı ve kesintisiz yürütmek,

- 11) Arızalı cihaz ve ağ sistemlerine teknik desteği sağlamak,
- 12) Tüm birimlere gerekli olduğunda bilişim desteği sağlamak,
- 13) Birimlerin ihtiyaç duyduğu yazılımları geliştirmek,
- 14) Üniversite haberleşme altyapısının sürekliliğini sağlamak,
- 15) Üniversitedeki bilişim sistemleri için kullanılan sunucu bilgisayarların kesintisiz hizmet vermesini sağlamak, yönetimini yapmak,
- 16) Bilişim sistemlerine teknik şartname hazırlamak, danışmanlık yapmak,
- 17) Kamera ve güvenlik sistemleri kurmak, teknik desteğini sağlamak,
- 18) Bilişim teknolojileri ve uygulamalarında içerde birimler dışarıda da üniversiteler arasında koordinasyonu sağlamak,
- 19) Üniversite işleyişi ile karar verme mekanizmalarına şeffaflık ve hız kazandıracak bilişim araçlarını sağlamak,
- 20) Bilişim alanına giren konularda öğrencilerin ve tüm çalışanların yerleşke hayatını kolaylaştıracak önlemler almak bu amaçla proje ve uygulamalar gerçekleştirmek,
- 21) Kamu ve özel kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde olmak, yerli ve yabancı kaynaklardan günceli takip etmek.

1.3.5.1.9 Hukuk Müşavirliğinin Sunduğu Hizmetler

- 1) Kurum lehine veya aleyhine açılan adli ve idari davalarda üniversiteyi temsil etmek,
- 2) Hukuki konularda üniversite rektörüne danışmanlık yapmak ve üniversitenin diğer birimlerinden intikal eden hususlara ilişkin yürürlükteki mevzuata göre ve hukuka uygun olarak işlemlerini yürütmek,
- 3) Üniversitenin taraf olduğu her türlü dava ve icra takiplerini yetkili merciler nezdinde takip etmek ve sonuçlandırmak,
- 4) Adli ve idari yargı mercilerden, icra dairelerinden ve noterlerden gönderilen ihtarlara cevap hazırlamak ve dosya takiplerini yapmak,
- 5) Davalara ait evrakın düzenli bir şekilde dosyalanmasını sağlamak.

1.3.5.2 Eğitim Hizmetleri

Tablo 32. Öğrenci Sayıları

| Birim Adı | I. Öğretim | | | II. Öğretim | | | Toplam | | Genel Toplam |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Erkek | Kız | Toplam | Erkek | Kız | Toplam | Erkek | Kız | |
| Eğitim Fakültesi | 563 | 761 | 1.324 | 13 | 5 | 18 | 576 | 766 | 1.342 |
| Fen Edebiyat Fakültesi | 463 | 694 | 1.157 | 162 | 158 | 320 | 625 | 852 | 1.477 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 339 | 367 | 706 | 144 | 69 | 213 | 483 | 436 | 919 |
| İslami İlimler Fakültesi | 416 | 395 | 811 | 179 | 120 | 299 | 595 | 515 | 1.110 |
| İletişim Fakültesi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mühendislik-Mimarlık Fakültesi | 87 | 40 | 127 | 58 | 11 | 69 | 145 | 51 | 196 |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | 70 | 36 | 106 | 0 | 0 | 0 | 70 | 36 | 106 |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | 97 | 13 | 110 | 75 | 4 | 79 | 172 | 17 | 189 |
| Sağlık Yüksekokulu | 270 | 236 | 506 | 0 | 0 | 0 | 270 | 236 | 506 |
| Sosyal Bilimler MYO | 602 | 519 | 1.121 | 150 | 84 | 234 | 752 | 603 | 1.355 |
| Teknik Bilimler MYO | 979 | 190 | 1.169 | 213 | 4 | 217 | 1.192 | 194 | 1.386 |
| Malazgirt MYO | 174 | 204 | 378 | 9 | 1 | 10 | 183 | 205 | 388 |
| Toplam | 4.060 | 3.455 | 7.515 | 1.003 | 456 | 1.459 | 5.063 | 3.911 | 8.974 |

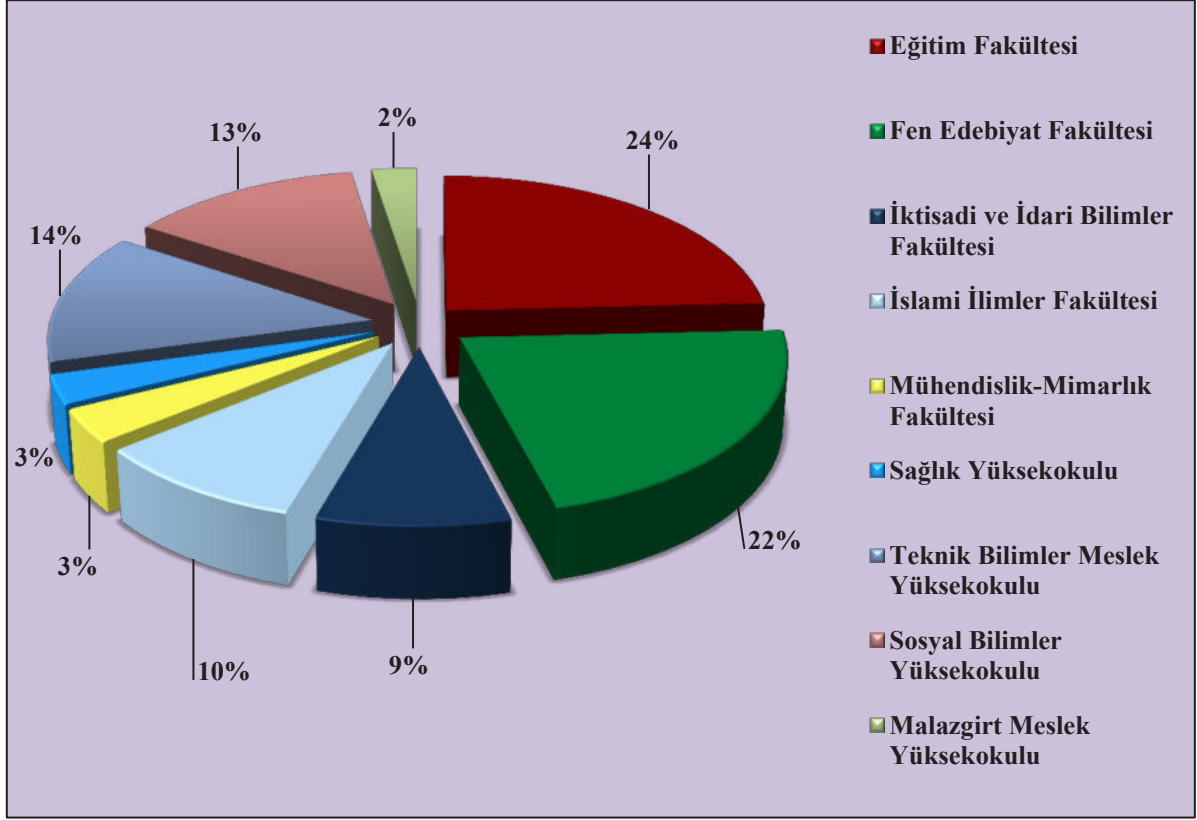
Tablo 32’den de anlaşılacağı üzere, Fen Edebiyat Fakültesi 1.477 öğrencisiyle Üniversitenin en çok öğrenciye sahip fakültesidir.

Tablo 33. Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanı Sayısı

| Fakülte /Yüksekokul/ Meslek Yüksekokulu | Ders Veren Öğretim Elemanı | | |
|--|----------------------------|-------------------|------------|
| | Öğretim Üyesi | Öğretim Görevlisi | Toplam |
| Eğitim Fakültesi | 35 | 13 | 48 |
| Fen Edebiyat Fakültesi | 33 | 10 | 43 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 16 | 1 | 17 |
| İslami İlimler Fakültesi | 19 | - | 19 |
| Mühendislik-Mimarlık Fakültesi | 7 | - | 7 |
| Sağlık Yüksekokulu | 3 | 3 | 6 |
| Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu | 1 | 25 | 26 |
| Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu | 5 | 22 | 27 |
| Malazgirt Meslek Yüksekokulu | - | 5 | 5 |
| Toplam | 119 | 79 | 198 |

Tablo 33'te görüldüğü üzere Eğitim Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi ve İslami İlimler Fakültesi en fazla öğretim üyesine sahiptir.

Grafik 9. Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanı Oranı



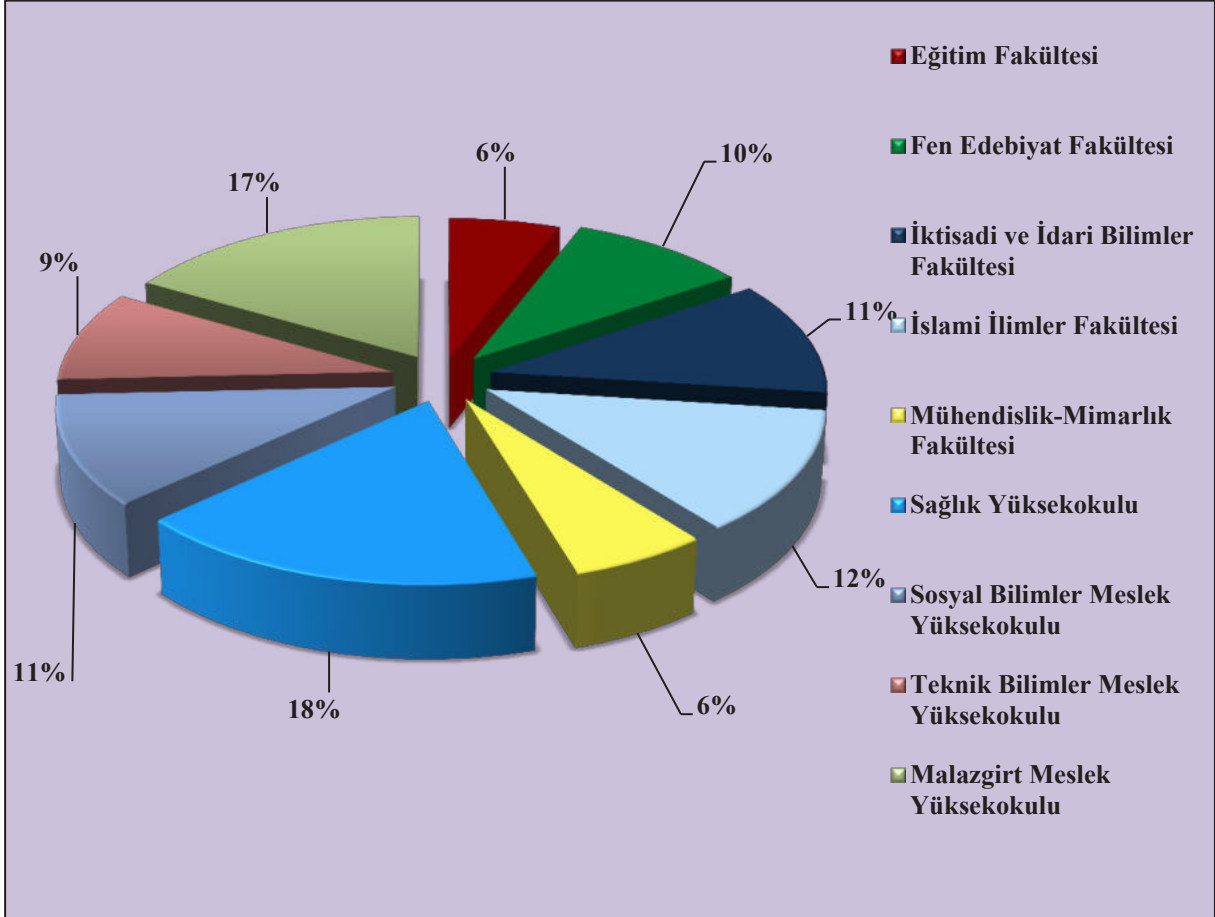
Tablo 34. Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı

| Fakülte /Yüksekokul/ Meslek Yüksekokulu | Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı |
|---|--|
| Eğitim Fakültesi | 28 |
| Fen Edebiyat Fakültesi | 45 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 54 |
| İslami İlimler Fakültesi | 58 |
| Mühendislik-Mimarlık Fakültesi | 28 |
| Sağlık Yüksekokulu | 84 |
| Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu | 52 |
| Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu | 43 |
| Malazgirt Meslek Yüksekokulu | 78 |
| Ortalama | 52 |

Akademik birimlerde görev yapan öğretim elemanlarının sayısı kadar, öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı da eğitimin kalitesi açısından önemli bir gösterge olarak

kabul edilmektedir. Üniversitemizde ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı Tablo 34’te gösterilmiştir.

Grafik 10. Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Oranı



Tablo 35. 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılı Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

| Akademik Birimler | Kontenjan | YGS/DGS ve Af İle Gelen | Diğer Gelen | Yerleşen | Kayıt Yaptıran | Boş Kalan Kontenjan | Doluluk Oranı (%) |
|--------------------------------------|--------------|-------------------------|-------------|--------------|----------------|---------------------|-------------------|
| Eğitim Fakültesi | 246 | 59 | 14 | 246 | 246 | 0 | 100 |
| Fen Edebiyat Fakültesi | 269 | 22 | - | 269 | 266 | 3 | 99 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 186 | 28 | - | 186 | 186 | 0 | 100 |
| İslami İlimler Fakültesi | 185 | 40 | - | 185 | 185 | 0 | 100 |
| İletişim Fakültesi | - | - | - | - | - | - | - |
| Mühendislik-Mimarlık Fakültesi | 52 | 6 | - | 19 | 18 | 34 | 35 |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | 60 | - | - | 45 | 45 | 15 | 75 |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | 40 | - | - | 40 | 40 | - | 100 |
| Sağlık Yüksekokulu | 124 | 18 | 1 | 124 | 121 | 3 | 98 |
| Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu | 328 | 13 | 1 | 328 | 318 | 10 | 97 |
| Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu | 390 | 19 | - | 338 | 334 | 56 | 86 |
| Malazgirt Meslek Yüksekokulu | 185 | 5 | - | 180 | 168 | 17 | 91 |
| Toplam | 2.065 | 210 | 16 | 1.960 | 1.927 | 138 | 93 |

Tablo 35'te görüldüğü gibi fakülte, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokullarının 2016-2017 yılına ait kontenjanları %93 oranında dolmuştur. Boş kalan kontenjanlar, daha çok meslek yüksekokullarına aittir.

Tablo 36. Öğrenci Değişim Programları ile Giden Öğrenci Sayısı

| Birimin Adı | Gittiği Ülke | Giden Öğrenci Sayısı |
|--------------------------------------|-----------------|----------------------|
| Eğitim Fakültesi | İspanya/Romanya | 5 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | İspanya/Polonya | 4 |
| Sağlık Yüksekokulu | Portekiz | 2 |
| Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu | Fransa/Almanya | 2 |
| Toplam | | 13 |

Tablo 36’da görüldüğü üzere Erasmus Programı kapsamında anlaşmalı üniversitelere toplam 13 öğrenci gönderilmiştir. Fakülteler içerisinde en fazla öğrenci gönderen birim Eğitim Fakültesidir. Diğer fakültelerin değişim programına katılması için gerekli çalışmalar sürdürülmektedir.

Tablo 37. 2015-2016 Eğitim-Öğretim Yılında Mezun Olan Öğrenci Sayısı

| Birimin Adı | I. Öğretim | II. Öğretim | Toplam |
|--------------------------------------|--------------|-------------|--------------|
| Eğitim Fakültesi | 337 | 18 | 355 |
| Fen Edebiyat Fakültesi | 136 | 113 | 249 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 68 | 68 | 136 |
| İslami İlimler Fakültesi | 126 | 102 | 228 |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | 8 | - | 8 |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | 14 | - | 14 |
| Sağlık Yüksekokulu | 90 | - | 90 |
| Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu | 256 | 203 | 459 |
| Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu | 220 | 90 | 310 |
| Malazgirt Meslek Yüksekokulu | 133 | 10 | 143 |
| Toplam | 1.388 | 604 | 1.992 |

Tablo 37’de görüldüğü gibi Üniversitemizden, 2016 yılında toplam 1.992 öğrenci mezun olmuştur. Eğitim Fakültesi, fakülteler içinde en çok öğrenci mezun verirken, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ise toplamda en çok mezun veren yüksekokulumuzdur.

2. AMAÇ VE HEDEFLER

Stratejik Amaç 1: Üniversitenin Fiziksel Mekanlarını Geliştirmek/Arttırmak

Hedef 1.1 2017 yılı sonuna kadar Üniversitenin amaç ve hedeflerine uygun olarak teklif ve talep edilen yeni fakülte ve yüksekokullara ait yatırım projelerinin hazırlanması, uygunluğunun sağlanması, Kalkınma Bakanlığına önerilmesi ve projelerin sonuçlandırılması,

Hedef 1.2 2017 yılı sonuna kadar, Üniversitemizin ihtiyaç duyduğu kültürel ve sosyal tesislere ait binaların yatırım projelerinin hazırlanması, uygunluğunun sağlanması, Kalkınma Bakanlığına önerilerek projelerin sonuçlandırılması,

Hedef 1.3 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemiz kampüs altyapısı projelerinin hazırlanması ve gerekli altyapı çalışmalarının tamamlanması,

Stratejik Amaç 2: Yönetim Kapasitesi ile İdari Personeli, Nicelik ve Nitelik Açısından Güçlendirmek

Hedef 2.1 İş süreçlerinin belirlenmesi, yazılı hale getirilmesi ve tüm üniversitede uygulama birliğinin sağlanması,

Hedef 2.2 Üniversitede yönetici yetkinliklerinin geliştirilmesi, stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi, uygulamanın yazılı hale getirilerek devamlılığının sağlanması,

Hedef 2.3 Personelin; alanında kaliteli, verimli ve etkin bir şekilde hizmet vermesini sağlamak üzere yetiştirilmesi,

Hedef 2.4 İhtiyaç durumuna göre, görevde yükselme ile unvan değişikliği sınavlarının yapılması, bu bağlamda liyakat ilkesi dikkate alınarak personelin üst unvanlara yükselmesinin sağlanması ve bunun aynı zamanda motive edici bir unsur olarak kullanılması,

Hedef 2.5 Personelin motivasyon ve memnuniyet düzeyinin artırılması,

Stratejik Amaç 3: Öğretim Elemanı Kaynağını Güçlendirmek

Hedef 3.1 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının ve akademik personel niteliğinin optimum verim alınabilecek seviyeye ulaştırılması,

Hedef 3.2 Öğretim elemanı kalitesinin artırılması, bilimsel yayın ve faaliyetlerin güçlendirilmesi,

Hedef 3.3 Üniversitenin, başarılı öğretim elemanları için cazip hale getirilmesi,

Hedef 3.4 Akademik personelin proje, planlama, yürütme ve koordinasyon konusunda eğitilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesi,

Stratejik Amaç 4: Öğrenci Sayısını Arttırmak ve Daha Nitelikli Öğrencilerin Üniversiteyi Tercih Etmelerini Sağlamak

Hedef 4.1 Fakülte, Enstitü, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarında, Üniversitenin amaç ve hedefleri doğrultusunda açılması planlanan ancak henüz öğrenci alınmamış bölüm, anabilim dalı ve programlara öğrenci alınması ve mevcut öğrenci kontenjanlarının artırılması,

Hedef 4.2 Nitelikli öğrenci sayısının artırılması,

Stratejik Amaç 5: Kurum Kültürünü, Kimliğini ve Kurumsal Hafızayı Geliştirmek/Güçlendirmek

Hedef 5.1 Üniversitede aidiyet duygusu ve kurumsal bilincin geliştirilerek pekiştirilmesi,

Hedef 5.2 İç kontrol sisteminin etkin hale getirilmesi ve sahiplenilmesinin sağlanması,

Stratejik Amaç 6: Eğitim-Öğretim Kalitesini Arttırmak, Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Geliştirmek

Hedef 6.1 Ders programları ve içeriklerinin uluslararası eğitim programları ile uyumlu hale getirilmesi,

Hedef 6.2 Engelli öğrencilerin eğitim-öğretim faaliyetlerine yönelik alt yapı çalışmalarının yapılması,

Hedef 6.3 Üniversitenin bilişim ve kütüphane-dokümantasyon alt yapısının geliştirilerek, etkin bir şekilde kullanılmasının sağlanması,

Hedef 6.4 Öğrencilere yabancı dil hazırlık eğitiminin verilmesi için gerekli altyapının oluşturulması,

Hedef 6.5 Uzaktan eğitim sisteminin kurulması, geliştirilmesi ve uzaktan eğitim teknolojilerinden etkin bir şekilde yararlanılması,

Hedef 6.6 Proje Birimi tarafından, TÜBİTAK, DPT, TÜBA, AB vb. projelerin hazırlanması, yürütülmesi ve bilgilendirme konusunda çalışmaların yapılması,

Hedef 6.7 Ulusal ve uluslararası indekslerce taranan dergilerde yayımlanan makale ve yayın sayısının arttırılması,

Hedef 6.8 Araştırma faaliyetlerinin geliştirilmesi ve gerekli altyapının oluşturulması,

Stratejik Amaç 7: Üniversiteler, Toplum ve Mezunlarla İş Birliğini Geliştirmek ve Yerel Kalkınmaya Katkı Sağlamak

Hedef 7.1 ERASMUS programı kapsamında Avrupa Birliği ülkelerindeki üniversitelerle işbirliğinin arttırılması,

Hedef 7.2 FARABİ programı kapsamında üniversitelerle yapılan işbirliği sayısının arttırılması,

Hedef 7.3 ÜNİP (Üniversiteler Arası İşbirliği Programı) kapsamında anlaşma yapılan üniversite sayısının arttırılması,

Hedef 7.4 Öğretim elemanlarının, yurtiçinde ve yurtdışında kısa veya uzun süreli eğitim ve araştırma faaliyetlerine katılımlarının arttırılması,

Hedef 7.5 İktisadi kuruluşlarla işbirliğine gidilmesi ve bu bağlamda; seminer, kurs, staj vb. faaliyetlerin düzenlenmesi,

Hedef 7.6 Üniversitemiz Laboratuvar alt yapısının bölgedeki sanayi kuruluşlarının ihtiyacını karşılayabilecek nitelikte oluşturulması,

Hedef 7.7 Mezun olan öğrencilerin üniversite ile ilişkilerinin devamının sağlanması, mezun takip sisteminin güçlendirilmesi,

Hedef 7.8 Sosyal, siyasi ve ekonomik sorunlara ilişkin akademik çalışmaların yapılması ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi,

Hedef 7.9 Bilimsel ve kültürel etkinliklerle üniversitenin tanıtılmasıdır.

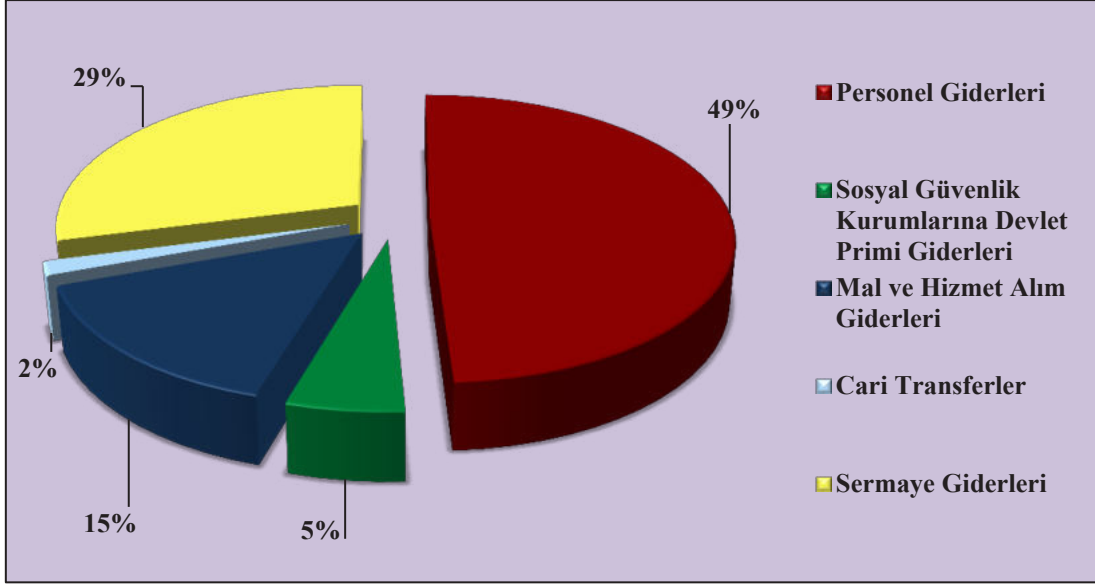
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1 Mali Bilgiler

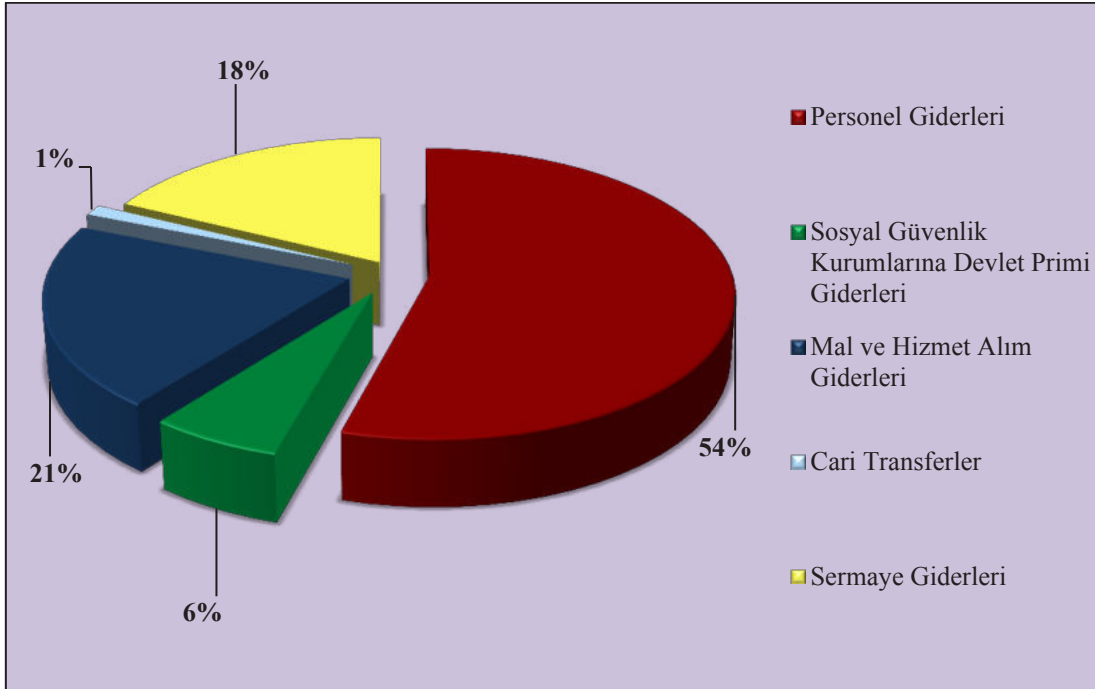
Tablo 38. Bütçe Uygulama Sonuçları

| Sıra No | Ekonomik Kodu | Açıklama | Başlangıç Ödeneği | Yılsonu Harcama |
|---------------|---------------|--|-------------------|-------------------|
| 1 | 01.1 | Personel Giderleri | 40.052.000 | 39.593.640 |
| 2 | 01.2 | Sözleşmeli Personel Giderleri | 301.000 | 314.644 |
| 3 | 01.4 | Diğer Geçici Personele Yapılacak Ödemeler | 270.000 | 181.059 |
| 4 | 01.5 | Diğer Personel | 35.000 | 0 |
| 5 | 02.1 | Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri | 4.302.000 | 4.463.403 |
| 6 | 02.2 | Sözleşmeli Personel Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri | 68.000 | 70.795 |
| 7 | 02.4 | Geçici Personel Sosyal Güvenlik Primi Giderleri | 81.000 | 24.497 |
| 8 | 03.2 | Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları | 5.420.000 | 6.003.671 |
| 9 | 03.3 | Yolluklar | 520.000 | 361.245 |
| 10 | 03.4 | Görev Giderleri | 9.000 | 35.799 |
| 11 | 03.5 | Hizmet Alımları | 5.978.000 | 7.479.270 |
| 12 | 03.6 | Temsil ve Tanıtma Giderleri | 20.000 | 19.768 |
| 13 | 03.7 | Menkul Mal Gayri Maddi Hak Alım Bakım ve Onarım Giderleri | 202.000 | 810.059 |
| 14 | 03.8 | Gayrimenkul Mal Bakım Onarım Giderleri | 117.000 | 408.629 |
| 15 | 05.1 | Görev Zararları | 859.000 | 662.572 |
| 16 | 05.3 | Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler | 415.000 | 207.703 |
| 17 | 06.1 | Mamul Mal Alımları | 2.558.000 | 2.040.815 |
| 18 | 06.5 | Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri | 21.202.000 | 10.556.278 |
| 19 | 06.7 | Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri | 250.000 | 480.322 |
| Toplam | | | 82.659.000 | 73.714.169 |

Grafik 11. 2015 Yılı Kurum Başlangıç Ödenęi



Grafik 12. 2015 Yılsonu İtibariyle Harcanan Ödenek



Tablo 39. Ekonomik Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri

| Ekonomik Sınıflandırma | | Fonksiyonel Sınıflandırma | | | | | | | | Toplam |
|------------------------|---|---------------------------|-----------------------|---------------------------------------|----------------------|---------------------------------------|----------------------|----------------|-------------------|-------------------|
| | | 01 Genel Kamu Hizmetleri | 02 Savunma Hizmetleri | 03 Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri | 07 Sağlık Hizmetleri | 08 Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri | 09 Eğitim Hizmetleri | | | |
| 01 | Personel Giderleri | 5.164.508 | - | 538.488 | - | - | - | 343.384 | 34.042.963 | 40.089.343 |
| | 1 Memurlar | 5.164.508 | - | 538.488 | - | - | - | 343.384 | 33.547.260 | 39.593.640 |
| | 2 Sözleşmeli Personel | 0 | - | - | - | - | - | - | 314.644 | 314.644 |
| | 3 İşçiler | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | 4 Geçici Personel | 0 | - | - | - | - | - | - | 181.059 | 181.059 |
| | 5 Diğer Personel | - | - | - | - | - | - | - | 0 | - |
| 02 | Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri | 770.063 | - | 116.740 | - | - | - | 53.192 | 3.618.700 | 4.558.695 |
| | 1 Memurlar | 770.063 | - | 116.740 | - | - | - | 53.192 | 3.523.408 | 4.463.403 |
| | 2 Sözleşmeli Personel | 0 | - | - | - | - | - | - | 70.795 | 70.795 |
| | 3 İşçiler | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | 4 Geçici Personel | 0 | - | - | - | - | - | - | 24.497 | 24.497 |
| | 5 Diğer Personel | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

| 03 | Mal ve Hizmet Alım giderleri | 5.242.992 | - | 2.450.627 | - | - | 7.424.820 | 15.118.439 |
|-----------|---|----------------|----------|-----------|----------|----------|-----------|----------------|
| 2 | Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları | 910.287 | 0 | - | - | 0 | 5.093.384 | 6.003.671 |
| 3 | Yolluklar | 243.293 | - | - | - | - | 117.951 | 361.244 |
| 4 | Görev Giderleri | 35.609 | - | - | - | - | 190 | 35.799 |
| 5 | Hizmet Alımları | 3.362.051 | - | 2.450.627 | - | - | 1.666.592 | 7.479.270 |
| 6 | Temsil ve Tanıtma Giderleri | - | - | - | - | - | 19.768 | 19.768 |
| 7 | Menkul Mal, Gayri Maddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri | 669.594 | 0 | - | - | - | 140.465 | 810.059 |
| 8 | Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri | 22.158 | - | - | - | - | 386.470 | 408.628 |
| 9 | Tedavi ve Cenaze Giderleri | - | - | - | - | - | - | - |
| 05 | Cari Transferler | 870.275 | - | - | - | - | - | 870.275 |
| 1 | Görev Zararları | 662.572 | - | - | - | - | - | 662.572 |
| 2 | Hazine Yardımları | - | - | - | - | - | - | - |
| 3 | Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlarla Yapılan Transferler | 207.703 | - | - | - | - | - | 207.203 |
| 4 | Yurtdışına Yapılan Transferler | - | - | - | - | - | - | - |

| 06 | Sermaye Giderleri | - | - | - | - | - | - | - | 136.155 | 12.941.260 | 13.077.415 |
|--------------------------------|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|------------------|----------------|-------------------|-------------------|
| 1 | Mamul Mal Alımları | - | - | - | - | - | - | - | 136.155 | 1.904.660 | 2.040.815 |
| 2 | Menkul Sermaye Üretim Giderleri | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3 | Gayri Maddi Hak Alımları | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4 | Gayrimenkul Alımları ve Kamulaştırması | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5 | Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri | - | - | - | - | - | - | - | - | 10.556.278 | 10.556.278 |
| 6 | Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7 | Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri | - | - | - | - | - | - | - | - | 480.322 | 480.322 |
| 9 | Diğer Sermaye Giderleri | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 07 | Sermaye Transferleri | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1 | Yurtiçi Sermaye Transferi | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Bütçe Giderleri Toplamı | | 12.047.838 | - | - | - | - | - | 3.105.855 | 532.731 | 58.027.743 | 73.714.167 |

3.1.1 Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

1- Genel Kamu Hizmetleri: 01- Fonksiyonel kodunda 2016 yılı için; 10.650.000₺ kurum başlangıç ödeneği verilmiş, yıl içerisinde kurum içi yapılan aktarma ve eklemelerle ödeneğin toplamı; 13.582.366₺'ye ulaşmış, yılsonunda 12.047.837₺ harcama gerçekleşmiştir.

2- Savunma Hizmetleri: 02- Fonksiyonel kodunda 2016 yılı için; 56.000₺ kurum başlangıç ödeneği verilmiş, yılsonunda harcama gerçekleşmemiştir.

3- Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri: 03- Fonksiyonel kodunda 2016 yılı için; 3.561.000₺ kurum başlangıç ödeneği verilmiş, yıl içerisinde kurum içi yapılan aktarma ve eklemelerle ödeneğin toplamı; 3.587.108₺'ye ulaşmış, yılsonunda 3.105.856₺ harcama gerçekleşmiştir.

4- Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri: 08- Fonksiyonel kodunda 2016 yılı için; 929.000₺ kurum başlangıç ödeneği verilmiş, yıl içerisinde kurum içi yapılan aktarma ve eklemelerle ödeneğin toplamı; 732.719₺'ye ulaşmış, yılsonunda 532.730₺ harcama gerçekleşmiştir.

5- Eğitim Hizmetleri: 09- Fonksiyonel kodunda 2016 yılı için; 67.463.000₺ kurum başlangıç ödeneği verilmiş, yıl içerisinde kurum içi yapılan aktarma ve eklemelerle ödeneğin toplamı; 73.330.315₺'ye ulaşmış, yılsonunda 58.027.745₺ harcama gerçekleşmiştir.

3.1.2 Mali Denetim Sonuçları

Üniversitenin harcamalarına ilişkin olarak Sayıştay Başkanlığınca gönderilen Sayıştay Denetçileri tarafından 2016 yılı ödemelerine ilişkin denetim yapılmıştır. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğüne; ön mali kontrol işlemi kapsamında ekonomik kodu 01 ve 02 olan harcama kalemlerinin süreç kontrolü, diğer harcama kalemlerinde ise ön mali kontrol işlemi gerçekleştirilmiştir.

3.1.3 2016 Yılı Gelirleri

2016 yılına ait gelir türü, planlanan gelir ve gerçekleşen gelir toplamları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 40. 2016 Yılı Gelir Tablosu

| Gelir Kodu | Gelir Adı | Planlanan Gelir | Gerçekleşen Gelir |
|---------------|--|-------------------|-------------------|
| 03.1.1.01 | Şartname, Basılı Evrak ve Form Satış Gelirleri | 5.000 | 2.953 |
| 03.1.2.05 | Danışmanlık / Bilgilendirme Gelirleri | 0 | 11.615 |
| 03.1.2.29 | Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 30.000 | 136.096 |
| 03.1.2.31 | İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 700.000 | 1.149.013 |
| 03.1.2.32 | Yaz Okulu Gelirleri | 0 | 12.194 |
| 03.1.2.33 | Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri | 0 | 104.650 |
| 03.1.2.34 | Tezli Yüksek Lisans Gelirleri | 0 | 6.579 |
| 03.1.2.99 | Diğer Hizmet Gelirleri | 200.000 | 399.317 |
| 03.5.1.01 | Döner Sermayelerin Aylık Gayrisafi Hasılatından Aktarmalar | 0 | 356 |
| 03.6.1.01 | Lojman Kira Gelirleri | 184.000 | 547.474 |
| 03.6.1.03 | Sosyal Tesis Kira Gelirleri | 0 | 54.458 |
| 03.6.1.99 | Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri | 0 | 14.897 |
| 03.6.3.02 | İrtifak Hakkı Gelirleri | 0 | 5.000 |
| 04.2.1.01 | Hazine Yardımı (Cari) | 56.029.000 | 43.771.000 |
| 04.2.2.01 | Hazine Yardımı (Sermaye) | 24.010.000 | 27.649.575 |
| 04.4.1.03 | Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar | 0 | 303 |
| 04.5.1.10 | YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Destekleri | 0 | 77.604 |
| 05.1.9.01 | Kişilerden Alacaklar Faizleri | 0 | 5.731 |
| 05.1.9.03 | Mevduat Faizleri | 200.000 | 331.411 |
| 05.3.2.99 | Diğer İdari Para Cezaları | 0 | 56.601 |
| 05.9.1.01 | İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar | 0 | 696.275 |
| 05.9.1.06 | Kişilerden Alacaklar | 0 | 58.751 |
| 05.9.1.19 | Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri | 1.300.000 | 1.397.300 |
| 05.9.1.99 | Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler | 1.000 | 233.783 |
| Toplam | | 82.659.000 | 76.722.935 |

3.2 Performans Bilgileri

3.2.1 Proje ve Faaliyet Bilgileri

3.2.1.1 Yatırımlar

2016 yılı yatırım projeleri için Üniversite bütçesinden 24.010.000₺ ödenek tahsis edilmiş, yapılan aktarma ve eklemeler sonucunda yatırım ödeneği 26.459.998₺'ye ulaşmış, yılsonu itibarıyla 13.077.415₺ harcama gerçekleşmiştir.

Tablo 41. 2016 Yılında Gerçekleşen Yatırım Miktarları

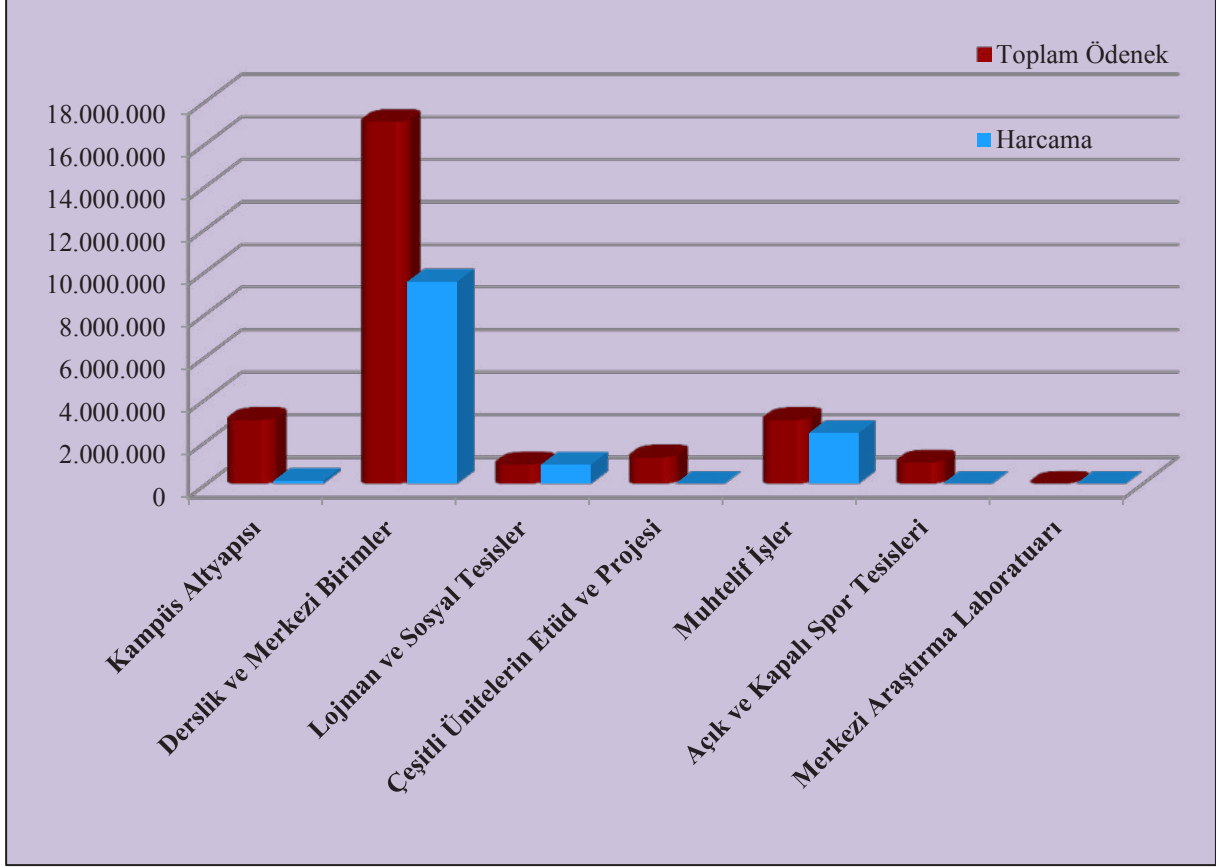
| Sektör | 2016 Yılı Program Ödeneği | 2016 Yılı Toplam Ödenek | 2016 Yılı Toplam Harcama | Gerçekleşme Oranı (%) |
|-----------------------|---------------------------|-------------------------|--------------------------|-----------------------|
| Eğitim | 23.000.000 | 25.449.998 | 13.077.415 | 51 |
| Diğer Kamu Hizmetleri | 10.000 | 10.000 | 0 | 0 |
| Spor | 1.000.000 | 1.000.000 | 0 | 0 |
| Toplam | 24.010.000 | 26.459.998 | 13.077.415 | 49 |

Tablo 42. Projeler

| Proje No | Proje Adı | 2016 Yılı Başlangıç Ödeneği | Eklenen Aktarılan | Toplam Ödenek | Harcama | Gerçekleşme Oranı (%) |
|---------------|------------------------------------|-----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|
| 2009H031940 | Kampüs Altyapısı | 3.000.000 | 0 | 3.000.000 | 144.169 | 5 |
| 2009H031950 | Derslik ve Merkezi Birimler | 17.000.000 | 0 | 17.000.000 | 9.502.110 | 56 |
| 2009H031960 | Lojman ve Sosyal Tesisler | 2.000 | 909.998 | 911.998 | 909.998 | 100 |
| 2016H034270 | Çeşitli Ünitelerin Etüd ve Projesi | 200.000 | 1.040.000 | 1.240.000 | 0 | 0 |
| 2016H034260 | Muhtelif İşler | 2.498.000 | 500.000 | 2.998.000 | 2.384.982 | 80 |
| 2016H034250 | Yayın Alımları | 300.000 | 0 | 300.000 | 136.155 | 45 |
| 2010H050190 | Açık ve Kapalı Spor Tesisleri | 1.000.000 | 0 | 1.000.000 | 0 | 0 |
| 2010K121230 | Merkezi Araştırma Laboratuvarı | 10.000 | 0 | 10.000 | 0 | 0 |
| Toplam | | 24.010.000 | 2.449.998 | 26.459.998 | 13.077.415 | 49 |

2016 yılı projeleriyle ilgili toplam ödeneklerin harcama durumları aşağıda gösterilmiştir.

Grafik 13. 2016 Yılı Yatırım Projeleri Toplam Ödenek ve Harcamalar



3.2.1.1.1 2009H031940 Kampüs Altyapısı

“Kampüs Altyapısı” projesi kapsamında, 2016 yılı bütçesinden 3.000.000₺ ödenek tahsis edilmiştir. Tahsis edilen ödenekten 144.169₺ harcama yapılmış, harcanmayan 2.855.831₺ ise yılsonunda tenkis edilmiştir. Harcamanın ödeneğe oranı %5’tir.

3.2.1.1.2 2009H031950 Derslik ve Merkezi Birimler

“Derslik ve Merkezi Birimler” projesi kapsamında, 2016 yılı bütçesinden 17.000.000₺ ödenek tahsis edilmiştir. Tahsis edilen ödenekten 9.502.110₺ harcama yapılmış, harcanmayan 7.497.890₺ ise yılsonunda tenkis edilmiştir. Harcamanın ödeneğe oranı %56’dır.

3.2.1.1.3 2009H031960 Lojman ve Sosyal Tesisler

“Lojmanlar ve Sosyal Tesisler” projesi kapsamında, 2016 yılı bütçesinden 2.000₺ ödenek tahsis edilmiştir, yapılan eklemeler sonucunda ödeneğin toplamı 911.998₺’ye ulaşmıştır Tahsis edilen ödenekten 909.998₺ harcama yapılmış, harcanmayan 2.000₺ ise yılsonunda tenkis edilmiştir. Harcamanın ödeneye oranı %100’dür.

3.2.1.1.4 2016H034270 Çeşitli Ünitelerin Etüd ve Projesi

“Çeşitli Ünitelerin Etüd ve Projesi” için, 2016 yılı bütçesinden 200.000₺ ödenek tahsis edilmiş, yapılan eklemeler sonucunda ödeneğin toplamı 1.240.000₺’ye ulaşmıştır. Tahsis edilen ödenekten harcama yapılmamıştır.

3.2.1.1.5 2016H034260 Muhtelif İşler

“Muhtelif İşler” projesi için, 2016 yılı bütçesinden 2.498.000₺ ödenek tahsis edilmiştir, yapılan eklemeler sonucunda ödeneğin toplamı 2.998,000₺’ye ulaşmıştır. Tahsis edilen ödenekten 2.384.982₺ harcama yapılmış, harcanmayan 613.018₺ ise yılsonunda tenkis edilmiştir. Harcamanın ödeneye oranı %80’dir.

3.2.1.1.6 2016H034250 Yayın Alımları

“Yayın Alımları” projesi için, 2016 yılı bütçesinden 300.000₺ ödenek tahsis edilmiştir. Tahsis edilen ödenekten 136.155₺ harcama yapılmış, harcanmayan 163.845₺ ise yılsonunda tenkis edilmiştir. Harcamanın ödeneye oranı %45’dir.

3.2.1.1.7 2010H050190 Açık ve Kapalı Spor Tesisleri

“Açık ve Kapalı Spor Tesisleri” projesi için, 2016 yılı bütçesinden 1.000.000₺ ödenek tahsis edilmiş, tahsis edilen ödenekten harcama yapılmamıştır.

3.2.1.1.8 2010K121230 Merkezi Araştırma Laboratuvarı

“Merkezi Araştırma Laboratuvarı” projesi için, 10.000₺ ödenek tahsis edilmiştir. Tahsis edilen ödenekten harcama yapılmamıştır.

3.2.2 Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri

Üniversitenin 2016 yılında düzenlemiş olduğu sosyal ve kültürel faaliyetlere dair bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 43. Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri Sayısı

| Faaliyet Türü | Sayısı |
|---------------------------------|-----------|
| Konferans | 47 |
| Çalıştay | 1 |
| Şenlik (Mezuniyet Töreni Dâhil) | 1 |
| Konser, Turnuva | - |
| Toplam | 49 |

3.2.3 Üniversite Dışı Kuruluşlar Tarafından Desteklenen Projeler

Üniversitenin öğretim elemanlarınca yürütülüp, TÜBİTAK vb. kuruluşlar tarafından desteklenen projeler hakkındaki bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 44. Üniversite Dışı Kuruluşlar Tarafından Desteklenen Projeler

| Sıra No | Projenin Adı ve Numarası | Destekleyen Kuruluş | Proje Yürütücüsü ve Birimi | Projenin Toplam Bütçesi | Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi | Proje Sonucu |
|---------|--|---------------------|--------------------------------------|-------------------------|------------------------------------|--------------|
| 1 | İhale Kanunları ve Resmi Yazışma Usul ve Esasları /TRB2/16/TD/0023 | DAKA | Yrd. Doç. Dr. Ömer ARSLAN BAYPUAM | 15.000 | 11/07/2016- 15/07/2016 | Bitti. |

3.2.4 Yayınlarla İlgili Faaliyetler

Üniversitemiz öğretim elemanlarının Muş Alparslan Üniversitesi referanslı yayınlarına ve sundukları bildirimlere ilişkin veriler Tablo 45'te gösterilmiştir.

Tablo 45. Yıllara Göre Yayınlarla İlgili Faaliyetler

| MAKALE | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|---------------|
| Yayın Türü | 2014 | 2015 | 2016 | Toplam |
| Ulusal Hakemli | 47 | 53 | 29 | 129 |
| Ulusal Diğer | 17 | 23 | 7 | 47 |
| Uluslararası Hakemli | 42 | 66 | 68 | 176 |
| Uluslararası Diğer | 3 | 4 | 7 | 14 |
| SCI/SSCI/AHCI İndeksinde Yer Alan Dergiler | 47 | 57 | 34 | 138 |
| KİTAP | | | | |
| Yayın Türü | 2014 | 2015 | 2016 | Toplam |
| Alanında Türkçe Kitap Yazarlığı | 4 | 8 | 11 | 23 |
| Alanında Yabancı Dilde Kitap Yazarlığı | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Kitap Bölüm Yazarlığı | 10 | 27 | 13 | 50 |
| Kitap Çevirisi | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Kitap Editörlüğü (Redaksiyon, Yayına Hazırlama) | 5 | 4 | 5 | 14 |
| BİLDİRİLER | | | | |
| Ulusal | | | | |
| Yayın Türü | 2014 | 2015 | 2016 | Toplam |
| Sözlü Olarak Sunulan | 49 | 51 | 51 | 151 |
| Poster Olarak Sunulan | 30 | 12 | 19 | 61 |
| Uluslararası | | | | |
| Yayın Türü | 2014 | 2015 | 2016 | Toplam |
| Sözlü Olarak Sunulan | 58 | 65 | 111 | 234 |
| Poster Olarak Sunulan | 21 | 9 | 12 | 42 |
| ATIF | | | | |
| Yayın Türü | 2014 | 2015 | 2016 | Toplam |
| SCI, SSCI, AHCI Listelerindeki Dergilerde Yer Alan Yayınlar ve Uluslararası Nitelikte Bilimsel Kitaplarda Geçen Atıflar | 170 | 282 | 164 | 616 |
| Diğer Yurtdışı, Yurtiçi Dergi, Kitap ve Proceedings'd Bulunan Atıflar | 57 | 85 | 128 | 270 |

3.2.5 Üniversitelerle Yapılan İkili Anlaşmalar

Yurt içinde ve yurt dışında farklı üniversitelerle yapılan ikili anlaşmalara dair bilgiler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Tablo 46. Üniversitelerle Yapılan İkili Anlaşmalar

| Sıra No | Anlaşma Yapılan Üniversiteler | Anlaşmanın İçeriği |
|---------|---------------------------------------|--|
| 1 | Adıyaman Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 2 | Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 3 | Ardahan Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 4 | Artvin Çoruh Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 5 | Atatürk Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) ve Ortak Lisansüstü Program Açılmasına İlişkin |
| 6 | Batman Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 7 | Bayburt Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 8 | Bingöl Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 9 | Bitlis Eren Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 10 | Bozok Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 11 | Celal Bayar Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 12 | Cumhuriyet Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 13 | Dicle Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 14 | Düzce Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 15 | Erciyes Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 16 | Erzincan Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 17 | Erzurum Teknik Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 18 | Fırat Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 19 | Gaziosmanpaşa Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 20 | Giresun Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 21 | Gümüşhane Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 22 | Hakkari Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 23 | Iğdır Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 24 | İnönü Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 25 | İstanbul Medeniyet Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 26 | Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 27 | Kafkas Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |

| | | |
|----|-----------------------------------|---|
| 28 | Karadeniz Teknik Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 29 | Kilis 7 Aralık Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 30 | Mardin Artuklu Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 31 | Mustafa Kemal Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 32 | Nevşehir Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 33 | Ordu Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 34 | Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 35 | Siirt Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 36 | Şırnak Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 37 | Toros Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 38 | Tunceli Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 39 | Yeni Yüzyıl Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) |
| 40 | Yüzüncü Yıl Üniversitesi | Üniversiteler Arası İşbirliği Programı (ÜNİP) ve Ortak Lisansüstü Program Açılmasına İlişkin Protokol |
| 41 | Texas Tech University | Uluslararası İşbirliği Protokolü |
| 42 | Texas Southern University | Uluslararası İşbirliği Protokolü |
| 43 | University Of Houston | Uluslararası İşbirliği Protokolü |
| 44 | Houston Community College System | Uluslararası İşbirliği Protokolü |

4. KURUMSAL KABİLİYET KAPASİTESİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1 Güçlü Yönlerimiz

- 1) Hızlı ve istikrarlı bir büyüme trendi,
- 2) Şeffaf, katılımcı ve vizyon sahibi bir yönetim anlayışı,
- 3) Genç ve dinamik bir akademik kadro,
- 4) Alanında tecrübeli bir idari kadro,
- 5) Erasmus programından en geniş kapsamda (extended) yararlanma,
- 6) Yurt dışındaki üniversitelerle yapılan işbirliği,
- 7) Kamuoyu nezdindeki olumlu imajı.

4.2 Zayıf Yönlerimiz

- 1) Öğretim üyesi ve idari personel sayısının yetersizliği,
- 2) Akademik ve idari personelin çalışma ve sosyal alanlarının yetersizliği,
- 3) Öğrenciler için yeterli sayıda derslik, Laboratuvar ve sosyal alanların bulunmaması,
- 4) Eğitsel amaçla kullanılan bilgisayar sayısının yetersizliği,
- 5) Mediko-sosyal hizmetler biriminin bulunmaması.

4.3 Fırsatlarımız

- 1) Yeni kurulan üniversitelerin planlı ve hızlı gelişmesi yönünde kararlı bir devlet ve hükümet politikasının olması,
- 2) Muş halkının ve Muş'taki sivil toplum örgütlerinin Üniversiteye yönelik olumlu yaklaşımları,
- 3) Muş'un güvenli bir il olması (ilde suç işleme oranının düşük olması),
- 4) Havayolu, karayolu ve demiryolu ulaşımının sağladığı avantajlar.

4.4 Tehditlerimiz

- 1) Üniversite personeli ve öğrenciler için barınma olanaklarının yetersizliği,
- 2) İlerdeki sosyal imkanların yetersizliği,
- 3) İlin tanıtım eksikliği,
- 4) Bölge ve iklim şartları sebebiyle üniversitenin istenen düzeyde tercih edilmemesi,
- 5) İklim koşulları nedeniyle fiziki yapının tamamlanmasında karşılaşılan zorluklar,
- 6) Yatırımlara ayrılan kaynağın üniversitenin büyüme trendi ile paralellik göstermemesi.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- 1) Üniversitenin fiziki yapısının daha kısa sürede tamamlanabilmesi için, yatırım bütçe tekliflerindeki taleplerinin maksimum düzeyde karşılanması,
- 2) Yeni kurulan üniversitelerde; kalifiyeli teknik ve idari personelin temininde zorluklar yaşandığından, bu kadrolara atanacak personelin özlük haklarının iyileştirilmesi veya akademik personele ödenen geliştirme ödeneğinden faydalandırılması,
- 3) Ödeneklere bloke konulmaması ve bloke edilen ödeneklerin serbest bırakılmasında esnek davranılması.



Resim 5. İstanbul Üniversitesi Öğretim Üyesi Sayın Yrd. Doç. Dr. Lütfi SUNAR Üniversitemizde “Avrupa Merkezci Modernitenin Oluşumu Batılı Modern Sosyal Teoride Ötekilik” konulu konferansı verdi.



Resim 6. Azerbaycan Devlet İncesenet Üniversitesi Öğretim Üyesi Sayın Prof. Dr. Niyazi MEHDİ "Ortaçağ İslam Medeniyetlerinde Sembollerin Dili" konulu konferansı verdi.



Resim 7. Eski Bakan Sayın Prof. Dr. Mehmet AYDIN "Yakın Tarihimizde Medeniyet Meselesi" konulu konferansı verdi.



Resim 8. Sayın Prof. Dr. Alper BABA "Jeotermal Enerji Kullanımı ve Muş İlinin Jeotermal Potansiyeli" konulu konferansı verdi.



Resim 9. Üniversitemizde 34 oturumdan oluşan "Uluslararası Kalkınma Konferansı" (UNİDAP) verildi.



Resim 10. Sayın Prof. Dr. Yasin AKTAY "İslam ve Solun Soy Kütüğü" adlı konferansı verdi.



Resim 11. Sayın Prof. Dr. Ramazan YELKENCİ “15 Temmuz Darbe Girişiminin Sosyolojik Analizi” adlı konferansı verdi.



Resim 12. Sayın Ümit AKTAŞ “Pasif Direniş-İslam Dünyasında Şiddet ve Alternatif Yollar” adlı konferansı verdi.

ÜST YÖNETİCİ İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde; bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin, işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

MART/2017

Prof. Dr. Fethi Ahmet POLAT

Rektör

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde; bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2016 Yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. MUŞ/01/01/2016-25/07/2016

MART/2017

Reşat DEGER

Strateji Geliştirme Daire Başkanı

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde; bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2016 Yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. MUŞ/25/07/2016-31/12/2016

MART/2017

Ahmet TÜRK

Strateji Geliştirme Daire Başkanı



İLETİŞİM

Web : www.alparslan.edu.tr

E-mail : strateji@alparslan.edu.tr

Tel : 0 (436) 249 49 49

Faks : 0 (436) 213 00 28

Adres : Muş Alparslan Üniversitesi Kampüsü, Rektörlük
Diyarbakır Yolu 7. Km 49250/Muş